

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE TEMPORANEA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PER IL SERVIZIO GESTIONE DELLE ENTRATE, RISCOSSIONI, STUDI, CONSULENZE DELL'AGENZIA SARDA DELLE ENTRATE, AI SENSI DELL'ART. 28, C. 4 BIS DELLA L.R. 13 NOVEMBRE 1998 N. 31.

Art. 1

Oggetto

È indetta una selezione per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 28, c. 4 bis della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, per l'attribuzione di funzioni dirigenziali per il servizio Gestione delle Entrate, Riscossioni, Studi, Consulenze, dell'Agenzia Sarda delle Entrate (ASE)

L'incarico posto a selezione è conferito per la durata di 2 anni e non è rinnovabile.

Art. 2

Requisiti

Sono ammessi alla selezione i dipendenti assunti a tempo indeterminato da una delle Amministrazioni del Sistema Regione, in possesso dei seguenti requisiti:

- a. inquadramento nella cat. D o equivalente;
- b. essere in possesso del diploma di laurea (DL) o laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o Laurea Magistrale a Ciclo Unico (LMCU) **in discipline giuridiche o economiche ed equipollenti;**
- c. aver maturato un'anzianità di servizio effettivo di almeno 5 anni in una qualifica per l'accesso alla quale dall'esterno sia prescritto il diploma di laurea;

I candidati dovranno inoltre essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- d. cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea e adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- e. godimento dei diritti civili e politici;
- f. non aver riportato condanne penali passate in giudicato che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o l'estinzione del rapporto di lavoro;
- g. non aver subito, nei due anni antecedenti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, provvedimenti per responsabilità dirigenziale o sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 10 giorni.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione e saranno oggetto delle verifiche di legge in caso di attribuzione delle funzioni.

L'amministrazione provvederà ad effettuare la verifica in ordine alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese,

ai sensi dell'art. 71, del DPR n. 445/2000.

ART. 3

Presentazione della domanda di partecipazione

3.1 - Termini e modalità

La domanda, redatta secondo il modello allegato al presente avviso, corredata dalla documentazione richiesta, deve pervenire, a pena di esclusione, entro il **termine perentorio del 19 maggio 2023 ore 14,00**, mediante posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo agenziasardaentrate@pec.regione.sardegna.it indicando nell'oggetto il proprio cognome e nome seguito dalla dicitura: "Procedura selettiva per l'attribuzione temporanea di funzioni dirigenziali per il Servizio Gestione delle Entrate, Riscossioni, Studi, Consulenze, dell'Agenzia Sarda delle Entrate (ASE)".

Non sono ammissibili domande di partecipazione pervenute ad indirizzi PEC differenti da quello indicato o trasmesse con modalità diverse dalla posta elettronica certificata.

L'Agenzia Sarda delle Entrate non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non sono ammesse integrazioni e/o modifiche alla domanda già inviata. È facoltà del candidato presentare, entro il termine previsto, una nuova domanda con i relativi allegati. In questo caso sarà considerata valida esclusivamente l'ultima domanda trasmessa.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ricevibilità, ammissibilità o per vizi insanabili della domanda o dei suoi allegati può essere disposta dall'amministrazione in qualunque fase della procedura.

3.2 - Documentazione

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati i seguenti documenti:

- **Elenco titoli**, predisposto secondo il modello allegato al presente avviso, datato e firmato sotto forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. n. 445/2000 (con formula di responsabilità ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000) contenente i titoli posseduti dal candidato per i quali si richiede la valutazione.
- **Curriculum vitae** in formato europeo, contenente la descrizione dettagliata dell'esperienza formativa e professionale maturata.
Il curriculum, deve essere sottoscritto e redatto sotto forma di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, con espressa dichiarazione di consapevolezza in ordine alle conseguenze derivanti dalle dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e dell'art. 65 D.Lgs. 07.03.2005 n. 82 e ss.mm.ii., nel rispetto delle modalità di trasmissione prescritte, la domanda e la documentazione allegata dovranno essere sottoscritte mediante una delle forme di **firma digitale** previste dall'art. 20 D.Lgs. 07.03.2005 n. 82 e ss.mm.ii. o mediante **firma autografa** (in quest'ultimo caso dovrà essere allegata scansione di un documento d'identità in corso di validità).

Tutte le informazioni richieste dovranno essere fornite in forma chiara e complete di tutti gli elementi utili a consentire il controllo e la verifica della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese, ai sensi dell'art. 71, del DPR n. 445/2000.

ART. 4

Svolgimento della selezione

La procedura selettiva prevede la valutazione dei titoli e lo svolgimento di un colloquio.

La Commissione esaminatrice, nominata ai sensi del successivo art. 7, può assegnare fino a un massimo di **60 punti** per la valutazione del candidato, così suddivisi:

- punteggio massimo titoli: **30 punti**;
- punteggio massimo colloquio: **30 punti**.

ART. 5

Valutazione dei titoli

I titoli, valutati dalla Commissione esaminatrice nominata ai sensi del successivo art. 7, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e devono essere autocertificati nel modulo "**Elenco titoli**" di cui all'art. 3.2.

Le autocertificazioni rese dai candidati devono essere complete di tutte le informazioni e dei dati necessari per la valutazione da parte della Commissione.

La commissione provvederà a valutare esclusivamente i titoli indicati nel modulo "Elenco titoli".

I titoli valutabili sono classificati in titoli professionali, culturali e ulteriori titoli.

Ai titoli possono essere attribuiti massimo 30 punti.

TITOLI PROFESSIONALI, attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione, declinate nella tabella di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023, valutabili fino ad un punteggio massimo di **22 punti** di cui:

- a) punti 0,75** per ogni anno di esperienza professionale maturata presso **amministrazioni del sistema Regione** di cui all'art. 1 c. 2 bis della L.R. 31/1998, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, con effettivo e formale inquadramento nella cat. D o equivalente: punteggio massimo **punti 6**.
- b) punti 0,50** per ogni anno di esperienza professionale maturata presso **pubbliche amministrazioni** di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, **non appartenenti al sistema Regione**, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, con effettivo e formale inquadramento nella cat. D o equivalente: punteggio massimo **punti 4**.

- c) **punti 0,50** per ogni anno di esperienza professionale maturata presso **amministrazioni del sistema Regione** e le altre **pubbliche amministrazioni** di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, con **titolarità di incarichi** riconducibili agli istituti contrattuali previsti dalla normativa nazionale, regionale o contrattuale di riferimento (es.: Responsabile di settore, incarico di Alta professionalità, posizioni organizzative comunque denominate etc.): punteggio massimo **punti 3**.
- d) **0,75 punti** per ogni anno di esperienza professionale maturata nello svolgimento di funzioni dirigenziali attribuite a dipendenti di una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. n.165/2001, inquadrati in categoria D o equivalente: punteggio massimo **punti 3**;
- e) Ulteriori **0,50 punti** per ogni anno di esperienza professionale maturata presso amministrazioni di cui al precedente punto a) in uffici competenti in materia di entrate tributarie e/o riscossione coattiva: punteggio massimo **punti 3**;
- f) Ulteriori **0,25 punti** per ogni anno di esperienza professionale maturata presso amministrazioni di cui al precedente punto b) e specificatamente presso uffici competenti in materia di accertamento, riscossione e controllo di entrate tributarie: punteggio massimo **punti 1**;
- g) Ulteriori **0,25 punti** per ogni anno di esperienza professionale maturata presso amministrazioni di cui ai precedenti punti a) o b) e specificatamente presso uffici dedicati alla sicurezza sui luoghi di lavoro con incarichi specifici in materia di sicurezza e salute dei lavoratori: punteggio massimo **punti 2**.

Con riferimento all'attività svolta a favore di uffici fiduciari di organi politici, potrà essere valutata l'esperienza professionale svolta dai dipendenti pubblici, inquadrati in categoria D o equivalente, scelti ai sensi dell'art. 27 comma 3 della Legge Regionale n. 32 del 26.08.1988 e ss.mm.ii. Tale esperienza sarà equiparata all'attività di funzionario. Non sarà valutata l'esperienza svolta in qualità di capo di gabinetto, segretario particolare o consulente.

Nel conteggio degli anni di esperienza professionale dichiarati dal candidato di cui ai punti a) e b) non si computano i cinque anni necessari per l'ammissione alla procedura, prendendo in considerazione quelli per i quali è prevista l'attribuzione del minor punteggio. Gli anni non computati sono invece validamente considerati per l'attribuzione dei punteggi dal punto c) in poi.

Per la valutazione dei titoli professionali, si applicano i seguenti criteri:

- per il conteggio dell'anno si farà riferimento alla durata media di 365 giorni; per i periodi residui che non raggiungono i 365 giorni verrà attribuito il punteggio in proporzione ai giorni lavorati (n. giorni/365);
- qualora il candidato indichi più periodi lavorativi non continuativi, il calcolo del periodo valutabile verrà effettuato sommando i giorni relativi ad ogni singola esperienza;
- qualora non vengano indicati gli esatti termini temporali (giorno, mese e anno) di inizio e fine di ciascun rapporto di lavoro subordinato, la valutazione avverrà come segue:
 - qualora siano indicati il mese e l'anno di inizio o termine e non sia indicati anche il giorno,

- sarà valutato l'ultimo giorno del mese di inizio o il primo giorno del termine indicato;
- qualora sia indicato solo l'anno di inizio o termine, e non siano indicati anche il giorno e mese di inizio o di termine, sarà valutato l'ultimo giorno dell'anno di inizio o il primo giorno del termine indicato;
 - per le esperienze professionali in corso, si procederà alla valutazione del relativo periodo considerando quale ultimo giorno utile per il conteggio quello della data di scadenza prevista per la presentazione delle domande;
 - i periodi prestati a tempo parziale sono valutati con una riduzione proporzionale all'orario di lavoro previsto per il rapporto a tempo pieno del contratto collettivo di riferimento.

2. TITOLI CULTURALI attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione; declinate nella tabella di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023, valutabili fino ad un punteggio massimo di **5 punti**:

- a) **Ulteriore Diploma di laurea** vecchio ordinamento (DL), **Laurea Magistrale a Ciclo Unico** (LMCU): **1,50 punti**;
- b) **Ulteriore Laurea di I° livello** (L): **0,90 punti**;
- c) **Ulteriore Laurea magistrale** (LM), **laurea specialistica** (LS): **0,60 punti**;
- d) **Dottorato ricerca** (DR): **0,80 punti**;
- e) **Diploma di specializzazione** (DS): **0,70 punti**;
- f) **Master di II° livello** rilasciato da primarie istituzioni formative pubbliche o private a seguito di corsi di durata non inferiore a 12 mesi conclusi con il superamento di un esame finale, purché riconosciuti secondo le procedure di cui all'art. 4 del D.P.C.M. n. 295 del 29 settembre 2004: **0,60 punti** per titolo, fino a un punteggio massimo di **1,20 punti**;
- g) **Master di I° livello** rilasciato da primarie istituzioni formative pubbliche o private a seguito di corsi di durata non inferiore a 12 mesi conclusi con il superamento di un esame finale, purché riconosciuti secondo le procedure di cui all'art. 4 del D.P.C.M. n. 295 del 29 settembre 2004: **0,40 punti** per titolo, fino a un punteggio massimo di **0,80 punti**;
- h) **Abilitazione all'esercizio della professione in materie giuridiche o economiche** conseguita a seguito di superamento di esame di Stato: **1,20 punti** per titolo.

Non è valutabile il titolo previsto quale requisito di accesso di cui all'art. 2 lett. b) del presente Avviso.

3. ULTERIORI TITOLI valutabili fino ad un massimo di **3 punti** sono:

- a) Conoscenza di una o più **lingue straniere** (fino a un punteggio massimo di **punti 0,60**). Saranno valutabili gli attestati di conoscenza delle lingue straniere (livello minimo B2) secondo i parametri di riferimento dell'Associazione europea di esperti di testing linguistico (ALTE) e del Quadro di riferimento europeo (QCER) curato dal Consiglio d'Europa nonché, relativamente alla lingua inglese, del TOEFL – "Test of English as a Foreign Language".

I punteggi attribuiti sono di seguito definiti:

- Punti 0,30 per livello C2;
- Punti 0,20 per livello C1;
- Punti 0,10 per livello B2;

Per quanto riguarda il certificato del TOEFL, il candidato deve indicare il punteggio raggiunto. Laddove questo non venga indicato, la Commissione attribuirà il punteggio previsto per il livello B2. Qualora un candidato presenti due attestati relativi alla stessa lingua sarà valutato esclusivamente quello di livello superiore;

- b. Attestati di profitto attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione,** declinate nella tabella di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023, conseguiti a seguito di prova finale al termine di corsi di formazione e perfezionamento professionale, di durata continuativa o articolata in più sessioni, non inferiori a 12 mesi: 0,30 punti per ciascun attestato, fino a un punteggio massimo di **0,60 punti**.
- c. Pubblicazioni attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione** declinate nella tabella di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023, fino a un punteggio massimo di **0,60 punti** così suddivisi:
- punti 0,20 per pubblicazioni a firma singola;
 - punti 0,10 per pubblicazioni a firma multipla.

Le pubblicazioni, affinché possano essere oggetto di valutazione, devono essere indicate nell'elenco dei titoli e allegate alla domanda di partecipazione unitamente alla dichiarazione sostitutiva relativa alla conformità all'originale delle stesse.

- d.** Esperienza maturata presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, in qualità di **formatore** su materie **attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione**, declinate nella tabella di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023, (n. minimo ore 20): punti 0,10 ogni 20 ore di formazione svolta fino a un massimo di **punti 0,60**;
- e.** Esperienza maturata presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, in qualità di **consulente** con incarichi **attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione** declinate nella tabella di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023: punti 0,10 per ciascun anno di consulenza fino ad un massimo di **punti 0,60**.

ART. 6

Colloquio

Il colloquio è diretto a valutare:

- le attitudini personali e le motivazioni allo svolgimento delle funzioni dirigenziali nonché la capacità di risoluzione di problemi operativi e complessi legati al ruolo;
- le conoscenze e le competenze professionali inerenti all'ambito funzionale del Servizio posto a selezione, declinate nella determina di approvazione del presente avviso, coerentemente con il funzionigramma di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023;
- le conoscenze sull'organizzazione e l'ordinamento dell'Agenzia Sarda delle Entrate;

Al colloquio possono essere attribuiti **massimo 30 punti**.

La data in cui avrà luogo il colloquio sarà comunicata con un preavviso di almeno 7 giorni mediante:

- pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Agenzia Sarda delle Entrate ASE all'indirizzo (<https://www.agenziasardaentrate.it/agenzia-sarda-delle-entrate/avvisi-e-selezioni>) e nello spazio riservato al sistema Regione (<https://www.regione.sardegna.it/sistemaregione>), che avrà valore di notifica.

I candidati dovranno presentarsi, nel giorno e nell'ora indicati, muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione dei candidati nella sede, nel giorno e nell'ora indicati nella comunicazione di cui sopra costituisce rinuncia alla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di svolgere il colloquio in modalità telematica.

ART. 7

Commissione esaminatrice

È nominata una Commissione esaminatrice composta da tre membri, con il compito di:

- verificare il possesso dei requisiti di cui all'art. 2;
- valutare i titoli e il colloquio dei candidati;
- redigere la graduatoria di merito.

La Commissione è nominata con provvedimento del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda delle Entrate ed è costituita da 3 componenti, dirigenti del Sistema Regione o in generale della pubblicaamministrazione, anche in quiescenza, di provata qualificazione nelle discipline indicate dall'avviso, di cui uno con funzioni di Presidente. Almeno un terzo dei componenti delle Commissioni è costituito da uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità.

Nel caso di componente scelto tra quelli in quiescenza è prevista l'erogazione del gettone di presenza.

Le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente del sistema Regione inquadrato nella categoria D, nominato dal Direttore Generale dell'Agenzia Sarda delle Entrate.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono la dichiarazione

d'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile.

Nella seduta di insediamento e prima di prendere visione delle domande di partecipazione dei candidati, la Commissione esaminatrice, nel rispetto di quanto previsto dal presente avviso, provvede a precisare i criteri per la valutazione dei titoli.

ART. 8

Formazione della graduatoria

La graduatoria di merito è elaborata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva, espresso in sessantesimi, conseguita da ciascun candidato nel colloquio e nella valutazione dei titoli.

ART. 9

Approvazione degli atti

Il Servizio Supporto Direzionale, Bilancio, Economato, Personale e ICT dell'Agenzia Sarda delle Entrate, accertata la regolarità del procedimento, approva gli atti della commissione e la graduatoria di merito.

Il provvedimento è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia Sarda delle Entrate all'indirizzo (<https://www.agenziasardaentrate.it/agenzia-sarda-delle-entrate/avvisi-e-selezioni>) e nello spazio riservato al sistema Regione (<https://www.regione.sardegna.it/sistemaregione>)

ART. 10

Avvisi e comunicazioni relativi alla procedura

Tutti gli avvisi e/o le comunicazioni relativi alla procedura sono pubblicati sul sito istituzionale della Agenzia Sarda delle Entrate (ASE) all'indirizzo (<https://www.agenziasardaentrate.it/agenzia-sarda-delle-entrate/avvisi-e-selezioni>) e nello spazio riservato al sistema Regione (<https://www.regione.sardegna.it/sistemaregione>) e hanno valore di notifica a tutti gli interessati.

Le richieste di informazioni possono essere rivolte all'Ufficio Personale dell'Agenzia Sarda delle Entrate ai numeri di telefono 070.6068006/0706068027 o all'indirizzo email: agenziasardaentrate@regione.sardegna.it.

ART. 11

Attribuzione dell'incarico e trattamento economico

Il candidato individuato per ricoprire l'incarico, prima del conferimento delle funzioni, dovrà sottoscrivere la dichiarazione di assenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità generali previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39, articoli 3, 4, 7, 9 e 12, integrato con l'art. 44 della L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e l'art.

53 D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Al funzionario incaricato compete, per la durata dell'incarico, il trattamento accessorio di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale previsto dal vigente C.C.R.L. per la posizione di direttore di servizio.

L'Agenzia Sarda delle Entrate si riserva la facoltà di non dar corso alla copertura dei posti previsti dal presente

avviso nel caso in cui, dall'esame delle domande, dei curricula e dall'esito dei colloqui individuali, non si rilevi la professionalità necessaria per l'assolvimento delle funzioni dirigenziali oppure a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a causa della variazione delle esigenze organizzative dell'Agenzia.

ART. 12

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Agenzia Sarda delle Entrate, e trattati per le finalità di cui al presente avviso e per le quali è fornita l'informativa, allegata al presente avviso.

ART. 13

Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della L. 241/1990.

L'accesso agli atti relativi alla selezione, ai sensi dell'art. 24 della L. 241/1990 e dell'art. 10 delle Linee Guida in materia di diritto d'accesso approvate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 5/30 del 16.02.2022, può essere differito sino al termine del procedimento stesso.

ART. 14

Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

Il Direttore Generale

Stefania Masala