

Direzione Generale

Avviso di selezione per l'attribuzione temporanea di funzioni dirigenziali per il servizio Gestione delle Entrate, riscossioni, studi, consulenze dell'Agenzia Sarda delle Entrate, ai sensi dell'art. 28, c. 4 bis della LR. 13 novembre 1998 n. 31.

Estratto Criteri di valutazione della Commissione

Estratto pagine 3,4,5,6 e 7 – Avviso di selezione - Allegato Determinazione n. 59 prot. 965 del 05.05.2023.

“ART. 4 Svolgimento della selezione”

La procedura selettiva prevede la valutazione dei titoli e lo svolgimento di un colloquio.

*La Commissione esaminatrice, nominata ai sensi del successivo art. 7, può assegnare fino a un massimo di **60 punti** per la valutazione del candidato, così suddivisi:*

- *punteggio massimo titoli: **30 punti**;*
- *punteggio massimo colloquio: **30 punti**.*

ART. 5 Valutazione dei titoli

*I titoli, valutati dalla Commissione esaminatrice nominata ai sensi del successivo art. 7, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e devono essere autocertificati nel modulo “**Elenco titoli**” di cui all'art. 3.2.*

Le autocertificazioni rese dai candidati devono essere complete di tutte le informazioni e dei dati necessari per la valutazione da parte della Commissione.

La commissione provvederà a valutare esclusivamente i titoli indicati nel modulo “Elenco titoli”.

I titoli valutabili sono classificati in titoli professionali, culturali e ulteriori titoli.

Ai titoli possono essere attribuiti massimo 30 punti.

TITOLI PROFESSIONALI, *attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione, declinate nella tabella di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023, valutabili fino ad un punteggio massimo di **22 punti** di cui:*

- a) **punti 0,75** per ogni anno di esperienza professionale maturata presso **amministrazioni del sistema Regione** di cui all'art. 1 c. 2 bis della L.R. 31/1998, con rapporto di lavoro subordinato, a*

*tempo indeterminato o determinato, con effettivo e formale inquadramento nella cat. D o equivalente: punteggio massimo **punti 6.***

- b) punti 0,50** per ogni anno di esperienza professionale maturata presso **pubbliche amministrazioni** di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, **non appartenenti al sistema Regione**, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, con effettivo e formale inquadramento nella cat. D o equivalente: punteggio massimo **punti 4.**
- c) punti 0,50** per ogni anno di esperienza professionale maturata presso **amministrazioni del sistema Regione** e le altre **pubbliche amministrazioni** di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, con **titolarità di incarichi** riconducibili agli istituti contrattuali previsti dalla normativa nazionale, regionale o contrattuale di riferimento (es.: Responsabile di settore, incarico di Alta professionalità, posizioni organizzative comunque denominate etc.): punteggio massimo **punti 3.**
- d) 0,75 punti** per ogni anno di esperienza professionale maturata nello svolgimento di funzioni dirigenziali attribuite a dipendenti di una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. n.165/2001, inquadrati in categoria D o equivalente: punteggio massimo **punti 3;**
- e) Ulteriori 0,50 punti** per ogni anno di esperienza professionale maturata presso amministrazioni di cui al precedente punto a) in uffici competenti in materia di entrate tributarie e/o riscossione coattiva: punteggio massimo **punti 3;**
- f) Ulteriori 0,25 punti** per ogni anno di esperienza professionale maturata presso amministrazioni di cui al precedente punto b) e specificatamente presso uffici competenti in materia di accertamento, riscossione e controllo di entrate tributarie: punteggio massimo **punti 1;**
- g) Ulteriori 0,25 punti** per ogni anno di esperienza professionale maturata presso amministrazioni di cui ai precedenti punti a) o b) e specificatamente presso uffici dedicati alla sicurezza sui luoghi di lavoro con incarichi specifici in materia di sicurezza e salute dei lavoratori: punteggio massimo **punti 2.**

Per la valutazione dei titoli professionali, si applicano i seguenti criteri:

- per il conteggio dell'anno si farà riferimento alla durata media di 365 giorni; per i periodi residui che non raggiungono i 365 giorni verrà attribuito il punteggio in proporzione ai giorni lavorati (n. giorni/365);
- qualora il candidato indichi più periodi lavorativi non continuativi, il calcolo del periodo valutabile verrà effettuato sommando i giorni relativi ad ogni singola esperienza;
- qualora non vengano indicati gli esatti termini temporali (giorno, mese e anno) di inizio e fine di ciascun rapporto di lavoro subordinato, la valutazione avverrà come segue:
 - qualora siano indicati il mese e l'anno di inizio o termine e non sia indicati anche il giorno, sarà valutato l'ultimo giorno del mese di inizio o il primo giorno del termine indicato;
 - qualora sia indicato solo l'anno di inizio o termine, e non siano indicati anche il giorno e mese di inizio o di termine, sarà valutato l'ultimo giorno dell'anno di inizio o il primo

giorno del termine indicato;

- per le esperienze professionali in corso, si procederà alla valutazione del relativo periodo considerando quale ultimo giorno utile per il conteggio quello della data di scadenza prevista per la presentazione delle domande;
- i periodi prestati a tempo parziale sono valutati con una riduzione proporzionale all'orario di lavoro previsto per il rapporto a tempo pieno del contratto collettivo di riferimento.

2. TITOLI CULTURALI attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a **selezione**; declinate nella tabella di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023, valutabili fino ad un punteggio massimo di **5 punti**:

- b) Ulteriore Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), Laurea Magistrale a Ciclo Unico (LMCU): 1,50 punti;**
- c) Ulteriore Laurea di I° livello (L): 0,90 punti;**
- d) Ulteriore Laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS): 0,60 punti;**
- e) Dottorato ricerca (DR): 0,80 punti;**
- f) Diploma di specializzazione (DS): 0,70 punti;**
- g) Master di II° livello** rilasciato da primarie istituzioni formative pubbliche o private a seguito di corsi di durata non inferiore a 12 mesi conclusi con il superamento di un esame finale, purché riconosciuti secondo le procedure di cui all'art. 4 del D.P.C.M. n. 295 del 29 settembre 2004: **0,60 punti** per titolo, fino a un punteggio massimo di **1,20 punti**;
- h) Master di I° livello** rilasciato da primarie istituzioni formative pubbliche o private a seguito di corsi di durata non inferiore a 12 mesi conclusi con il superamento di un esame finale, purché riconosciuti secondo le procedure di cui all'art. 4 del D.P.C.M. n. 295 del 29 settembre 2004: **0,40 punti** per titolo, fino a un punteggio massimo di **0,80 punti**;
- i) Abilitazione all'esercizio della professione in materie giuridiche o economiche** conseguita a seguito di superamento di esame di Stato: **1,20 punti** per titolo.

Non è valutabile il titolo previsto quale requisito di accesso di cui all'art. 2 lett. b) del presente Avviso.

3. ULTERIORI TITOLI valutabili fino ad un massimo di **3 punti** sono:

- a)** Conoscenza di una o più **lingue straniere** (fino a un punteggio massimo di **punti 0,60**). Saranno valutabili gli attestati di conoscenza delle lingue straniere (livello minimo B2) secondo i parametri di riferimento dell'Associazione europea di esperti di testing linguistico (ALTE) e del Quadro di riferimento europeo (QCER) curato dal Consiglio d'Europa nonché, relativamente alla lingua inglese, del TOEFL – "Test of English as a Foreign Language".

I punteggi attribuiti sono di seguito definiti:

- Punti 0,30 per livello C2;
- Punti 0,20 per livello C1;
- Punti 0,10 per livello B2;

Per quanto riguarda il certificato del TOEFL, il candidato deve indicare il punteggio raggiunto. Laddove questo non venga indicato, la Commissione attribuirà il punteggio previsto per il livello B2. Qualora un candidato presenti due attestati relativi alla stessa lingua sarà valutato esclusivamente quello di livello superiore;

- b. Attestati di profitto attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione**, declinate nella tabella di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023, conseguiti a seguito di prova finale al termine di corsi di formazione e perfezionamento professionale, di durata continuativa o articolata in più sessioni, non inferiori a 12 mesi: 0,30 punti per ciascun attestato, fino a un punteggio massimo di **0,60 punti**.
- c. Pubblicazioni attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione** declinate nella tabella di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023, fino a un punteggio massimo di **0,60 punti** così suddivisi:
- punti 0,20 per pubblicazioni a firma singola;
 - punti 0,10 per pubblicazioni a firma multipla.

Le pubblicazioni, affinché possano essere oggetto di valutazione, devono essere indicate nell'elenco dei titoli e allegate alla domanda di partecipazione unitamente alla dichiarazione sostitutiva relativa alla conformità all'originale delle stesse.

- d.** Esperienza maturata presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, in qualità di **formatore** su materie **attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione**, declinate nella tabella di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023, (n. minimo ore 20): punti 0,10 ogni 20 ore di formazione svolta fino a un massimo di **punti 0,60**;
- e.** Esperienza maturata presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. n. 165/2001, in qualità di **consulente** con incarichi **attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione** declinate nella tabella di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023: punti 0,10 per ciascun anno di consulenza fino ad un massimo di **punti 0,60**.

ART. 6 Colloquio

Il colloquio è diretto a valutare:

- le attitudini personali e le motivazioni allo svolgimento delle funzioni dirigenziali nonché la capacità di risoluzione di problemi operativi e complessi legati al ruolo;
- le conoscenze e le competenze professionali inerenti all'ambito funzionale del Servizio posto a selezione, declinate nella determina di approvazione del presente avviso, coerentemente con il funzionigramma di cui alla determina del Direttore Generale ASE n. 53/827 del 17 aprile 2023;
- le conoscenze sull'organizzazione e l'ordinamento dell'Agenzia Sarda delle Entrate;

Al colloquio possono essere attribuiti **massimo 30 punti.**”

Estratto pagina 2 - Verbale della commissione n. 1 del 30 maggio 2023

“La commissione recepisce poi i punteggi, previsti nell’avviso di selezione, per i titoli e stabilisce quindi che la valutazione degli stessi debba essere coerente con le competenze, le funzioni e le attività proprie del servizio Gestione delle Entrate, riscossioni, studi, consulenze dell’ASE così come declinato nel funzionigramma di cui alla determinazione del Direttore generale n. 53/827 del 17 aprile 2023.

Prende inoltre atto che, nel colloquio previsto dall’art. 6 dell’avviso, oltre a valutare le motivazioni personali e professionali, il possesso delle competenze attinenti il profilo professionale richiesto e le conoscenze sulle norme che regolano l’organizzazione e l’attività della Agenzia debbano essere valutate anche le competenze professionali indicate nella determinazione del Direttore generale n.59/965 del 05.05.2023 di approvazione dell’avviso stesso;”

Estratto pagina 2 Verbale della commissione n. 2 dell’8 giugno 2023

La commissione relativamente ai titoli specifica “che sono valutati :

- *I titoli esclusivamente indicati nel modulo “Elenco titoli”.*
- *i TITOLI PROFESSIONALI, per il periodo di effettivo svolgimento di attività pertinenti e coerenti con le competenze e funzioni del Servizio posto a selezione. Laddove sono sorgono dubbi è utilizzato il curriculum per verifica della coerenza. Gli incarichi e lo svolgimento di funzioni dirigenziali devono essere stati svolti durante un periodo considerato pertinente e valevole con le competenze e funzioni del Servizio posto a selezione*
- *i TITOLI CULTURALI specificatamente attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione*
- *gli ULTERIORI TITOLI come previsto nell’avviso e in particolare per le lettere 3.b E 3.c se specificatamente attinenti alle competenze, funzioni e attività del Servizio posto a selezione”*

Estratto pagine 3 e 4 - Verbale della commissione n. 2 dell’8 giugno 2023

La commissione decide di predisporre le domande in due aree tematiche come segue:

“Gruppo 1.

- *disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D.lgs 81/2008*
- *normativa regionale in materia di comportamenti, obblighi e compiti del direttore di servizio e generale conoscenza sulla tipicità e sui contenuti degli atti amministrativi da adottarsi nello svolgimento del ruolo*

Gruppo 2.

- *normativa regionali e nazionale, direttive regionali in materia di riscossione, bonaria e forzosa, delle entrate tributarie e patrimoniali*
- *normativa regionale afferente l’accertamento, riscossione e controllo dei tributi cosiddetti minori*
- *normativa regionale in materia di entrate tributarie devolute e compartecipate*
- *normativa europea e nazionale in materia di aiuti di stato collegabili ad agevolazioni fiscali*

Il colloquio sarà anticipato da una breve presentazione del candidato volta a valutare le motivazioni personali e professionali.

Il candidato sceglierà una delle domande del Gruppo 1 e una delle domande del Gruppo 2.

La commissione attribuisce il punteggio di 30 punti previsti per il colloquio come segue:

Colloquio motivazionale punti max 6

Colloquio competenze gruppo 1 punti max 10

Colloquio competenze gruppo 2 punti max 14"

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Gli estratti delle pagine dei verbali esposti e dell'Avviso sono conformi agli originali

Il Direttore Generale

Dott.ssa Stefania Masala