

Selezione per mobilità riservata al personale del sistema Regione per la copertura di n. 5 posti, di cui 3 categoria D e 2 categoria C, mediante l'istituto della mobilità interna, ex art. 39 L.R. n. 31/1998.

ESTRATTO CRITERI VALUTAZIONE

Estratto pagine 3-4 – Avviso di selezione - Allegato Determinazione n. 113 del 25.07.2023.

La Commissione nella seduta di insediamento, prima di prendere visione delle domande, fissa i criteri per la valutazione dei titoli dei/delle candidati/e definisce i criteri e le modalità per lo svolgimento del colloquio, con riferimento a ciascuna categoria /figura professionale.

Il colloquio è finalizzato alla valutazione delle diverse professionalità tenuto conto della motivazione personale e professionale e dell'accertamento delle specifiche conoscenze e competenze con riferimento ai seguenti ambiti:

- capacità e competenze professionali generali, oltre che professionali specifiche nell'ambito delle funzioni che sono oggetto del presente avviso,
- conoscenze sulle norme che regolano l'organizzazione e l'attività della Agenzia.

La Commissione esaminatrice, previa verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e di un colloquio, valuterà le domande di mobilità avendo a disposizione complessivi 40 punti così ripartiti:

- 10 punti per la **valutazione dei titoli**; così attribuiti:

1. **Titoli culturali** sino ad un massimo di 3 punti. (il titolo richiesto per l'accesso alla selezione non è valutato) così articolati:
 - a. 1 punto per l'ulteriore laurea triennale o magistrale o vecchio ordinamento;
 - b. 0,50 punti per Master di I° livello rilasciato da primarie istituzioni formative pubbliche o private a seguito di corsi di durata non inferiore a 12 mesi conclusi con il superamento di un esame finale, purché riconosciuti secondo le procedure di cui all'art. 4 del D.P.C.M. n. 295 del 29 settembre 2004;
 - c. 1,50 punti per Master di II° livello rilasciato da primarie istituzioni formative pubbliche o private a seguito di corsi di durata non inferiore a 12 mesi conclusi con il superamento di un esame finale, purché riconosciuti secondo le procedure di cui all'art. 4 del D.P.C.M. n. 295 del 29 settembre 2004;
2. **Titoli professionali** sino ad un massimo di 7 punti:
 - a. punti da 1 a 5 per esperienza professionale maturata nell'ambito delle materie oggetto di selezione, secondo i criteri di modulazione attribuiti dalla commissione;
 - b. punti 2 per esperienza maturata nella gestione del contenzioso con vigente iscrizione nell'elenco speciale annesso all'albo degli avvocati che dipendono da enti pubblici.

- 30 punti per il colloquio, secondo i criteri e le modalità definiti dalla Commissione.

Estratto pagine 1-2 – Verbale n. 1 seduta della Commissione del 14.09.2023.

Si passa alla lettura dell'avviso al fine di individuare i criteri da utilizzare per la valutazione dei titoli e lo svolgimento del colloquio, stabilendo quanto segue:

- il punteggio relativo ai **titoli culturali** verrà attribuito esclusivamente sulla base delle informazioni fornite dai candidati nel curriculum vitae sotto forma di dichiarazioni, soprattutto avuto riguardo ai master di I e II livello;
- per quanto riguarda i **titoli professionali**:
 - per l'esperienza professionale verrà attribuito il seguente punteggio in funzione dell'anzianità di servizio alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, anche tramite agenzia interinale, purché maturata nell'ambito delle materie oggetto di selezione:

anni di servizio	Punteggio attribuito
anzianità < 3 anni	1 punto
3 anni ≤ anzianità < 6 anni	2 punti
6 anni ≤ anzianità < 10 anni	3 punti
10 anni ≤ anzianità < 15 anni	4 punti
anzianità ≥ 15 anni	5 punti

- 2 punti aggiuntivi saranno riservati unicamente al personale con esperienza nella gestione del contenzioso attualmente iscritto nell'elenco speciale dell'albo avvocati dedicato ai dipendenti pubblici;
- per il colloquio il punteggio massimo di 30 verrà composto come segue:

argomento	Punteggio attribuito
Motivazione personale e professionale	fino a 6 punti
Quesiti su competenze generali, specifiche per materia e su organizzazione dell'ASE	
- chiarezza espositiva	Fino a 8 punti
- conoscenza dell'argomento trattato	Fino a 8 punti
- completezza (intesa come capacità di approfondire l'argomento e di individuare collegamenti interdisciplinari)	Fino a 8 punti

- il colloquio individuale avrà una durata di 15 minuti;
- i candidati verranno ammessi al colloquio in ordine alfabetico per cognome.

Estratto pagina 1 – Verbale n. 2 seduta della Commissione del 20.09.2023.

La commissione decide di predisporre le domande da proporre ai candidati durante il colloquio in due aree tematiche come segue:

“Gruppo 1: cultura amministrativa generale e specifica nell'ambito delle funzioni del posto messo a selezione:

- FUNZIONARIO CON ESPERIENZA IN MATERIA LEGALE E GESTIONE DEL CONTENZIOSO: normativa contenzioso civile, amministrativo, tributario
- FUNZIONARIO CON ESPERIENZA IN APPALTI E CONTRATTI, IN GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATICI E DOCUMENTALI: codice degli appalti, gestione informatica di un ente e gestione dei flussi documentali

- **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE:** procedimento amministrativo, atti di pianificazione - programmazione - gestione - rendicontazione amministrativa/contabile/organizzativa, affidamento beni e servizi,

Gruppo 2: norme regolanti l'organizzazione e l'attività dell'Agenzia

Il colloquio sarà anticipato da una breve presentazione del candidato volta a valutare le motivazioni personali e professionali.

Il candidato sceglierà una delle domande del Gruppo 1 e una delle domande del Gruppo 2.

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Gli estratti delle pagine dei verbali esposti e dell'Avviso sono conformi agli originali

Il Presidente della commissione

Dott.ssa Stefania Masala