

00-01-00 - Direzione Generale ASE

00-01-03 - Servizio Contenzioso, contabilità, Trattamento Economico Risorse Umane, Affari Generali , Appalti, Innovazione e formazione

Oggetto: selezione per mobilità volontaria mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 38 bis della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, per la copertura di n. 2 posti di istruttore amministrativo contabile, categoria giuridica C, da inquadrare presso l'Agenzia Sarda delle Entrate (ASE) con cessione del contratto di lavoro - Approvazione atti e graduatoria finale.

IL DIRETTORE

VISTE

- la Legge Regionale 7 gennaio 1977, n.1;
- la Legge Regionale 13 novembre 1998, n.31;
- la Legge Regionale 28 Ottobre 2016 n. 25 istitutiva dell'Agenzia Sarda delle Entrate (ASE).

PRESO ATTO

che, ai sensi dell'art. 1, commi 6 e ss. della citata L.R. n. 25/2016, l'ASE ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia finanziaria, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e gestionale e che la stessa fa parte del sistema Regione di cui all'art. 1, comma 2-bis, della citata L. R. n. 31/1998;

CONSIDERATO

che all'ASE si applica il D.Lgs. n. 118/2011, così come recepito dall'art. 2 della Legge Regionale 9 marzo 2015, n. 5 e la normativa contabile prevista per l'Amministrazione regionale e gli enti e agenzie regionali, nonché la normativa regionale in materia di controlli;

CONSIDERATO

che con Decreto del Presidente della Regione n° 2/69 del 4 gennaio 2022, previa Deliberazione della Giunta Regionale 51/10 del 30 dicembre 2021, sono state conferite alla Dott.ssa Stefania Masala, per la durata di cinque anni, le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia Sarda delle Entrate;

VISTA

la nota n. 12 del 12 gennaio 2022, con la quale la Dott.ssa Stefania Masala ha comunicato la presa di servizio in qualità di Direttore generale dell'Agenzia Sarda delle Entrate;

- VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. 91 del 23/06/2023 con cui si adotta la modifica della struttura organizzativa, si approva la nuova struttura con il nuovo servizio Contenzioso, Contabilità e personale, Affari generali, appalti, innovazione e formazione, a decorrere dal 1 agosto 2023 e modifica e aggiorna il funzionigramma rispetto alla precedente struttura organizzativa;
- VISTA** la Determinazione del DG n. n. 12/171 del 16.01.2024 relativa a "Attribuzione competenze ai sensi della Determinazione n. 91 /1485 del 23.06.2023. Atto di indirizzo", con la quale sono state meglio definite le competenze delle articolazioni organizzative dell'Agenzia;
- VISTA** la Determinazione del Direttore Generale 223/2837 del 9 Novembre 2023 di nomina di Claudia Madeddu quale Direttore del Servizio Contenzioso, contabilità, trattamento economico risorse umane, affari generali, appalti, innovazione e formazione dell'Agenzia;
- VISTA** la Deliberazione del 15 febbraio 2024, n. 4/101 con cui la Giunta regionale ha dichiarato il nulla osta all'esecutività, ai sensi della L.R. n. 14/1995, della Determinazione del Direttore Generale n. 259 prot. n. 3430, del 7 dicembre 2023 dell'Agenzia Sarda Entrate, concernente l'approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026;
- RICHIAMATI**
- la L. n. 241 del 7 agosto 1990 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
 - il DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii. recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
 - il D.lgs. n. 33/2013 e l'art. 28, co. 3 del D.lgs. n. 36/2023, in materia di amministrazione trasparente;
 - il D.lgs. n.118/2011, "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", così come recepito dall'art. 2 della Legge Regionale 9 marzo 2015, n. 5;
 - il D. lgs. n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze

delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il DPR 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* e successive modifiche e integrazioni, come novellato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, concernente *“Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

DATO ATTO

che la sottoscritta non si trova in una situazione di conflitto d'interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e degli artt. 7,15 e 19, comma 9 del "Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna, degli Enti, delle Agenzie e delle Società partecipate approvato con D. G.R n. 43/7 del 29.10.2021" e che il personale della propria struttura non ha comunicato situazioni anche potenziali di conflitto d'interesse in relazione alle attività e funzioni ai medesimi assegnate”;

VISTA

la Determinazione del Direttore Generale n.6/117 del 20 gennaio 2023 di “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Art. 6 DL. 9.6.2021, n. 80 come convertito dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021 e s.m.i. “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano” e successiva integrazione n. 32 prot. 575 del 14 marzo 2023, che include il piano di fabbisogno del personale dell'ASE, approvata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 24/22 del 13.07.2023; che prevede quale prima modalità la selezione per mobilità interna volontaria tra i dipendenti di ruolo dell'Amministrazione regionale, degli Enti e delle Agenzia (Sistema Regione), e in caso di esito improduttivo la selezione per mobilità esterna;

CONSIDERATO

che per il completamento della dotazione organica, le operazioni di reclutamento

sono definite con le modalità previste dalla legge istitutiva e coerentemente con la normativa vigente, secondo l'ordine sotto rappresentato:

- tramite selezione di mobilità interna volontaria tra i dipendenti di ruolo dell'Amministrazione regionale, degli enti e delle agenzie, in possesso di titolo di studio e curriculum idoneo;

tramite selezione di mobilità volontaria esterna con cessione del contratto tra i dipendenti di ruolo di altre amministrazioni e società pubbliche, entro i limiti e con le modalità stabiliti dalla legge;

tramite procedure concorsuali per titoli ed esami;

DATO ATTO dell'avvenuto espletamento della selezione di mobilità interna volontaria tra i dipendenti di ruolo dell'Amministrazione regionale, degli enti e delle agenzie (Sistema Regione) e dell'esito infruttuoso dello stesso;

RICHIAMATA la Determinazione del Direttore generale n. 260/3441 del 07.12.2023 di "Approvazione avviso di mobilità volontaria mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 38 bis della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, per la copertura di n. 2 posti di istruttore amministrativo contabile, categoria giuridica C, da inquadrare presso l'Agenzia Sarda delle Entrate (ASE) con cessione del contratto di lavoro.";

DATO ATTO che il succitato avviso e la relativa modulistica sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'Agenzia Sarda delle Entrate e nello nell'apposita sezione del sito RAS, in data 07.12.2023, con scadenza 22.12.2023 per la presentazione delle domande;

VISTA la Determinazione del Direttore generale n. 4/130 del 11.01.2024 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice per la succitata selezione;

DATO ATTO che la Commissione esaminatrice si è insediata in data 17 gennaio 2024, previa acquisizione delle dichiarazioni in ordine all'assenza/presenza di conflitti di interesse del Presidente, dei Commissari esperti e delle funzionarie nominate (effettiva e supplente) per le funzioni di segreteria, conservate agli atti della procedura e qui richiamate integralmente;

- VISTA** la nota prot. n. 1203 del 07.03.2024 con cui il Presidente della Commissione all' uopo nominata ha trasmesso sul Sistema Documentale copia di n° 10 Verbali di seduta della procedura in oggetto (n.1 del [17 gennaio 2024](#); del ; n. 2 del 17 gennaio 2024; n. 3 del 23 gennaio 2024; n. 4 [del 25 gennaio 2024](#); n. 5 del 7 febbraio 2024; n. 6 del 15 febbraio 2024; n. 7 del 16 febbraio 2024; n. 8 del 27 febbraio 2024; n. 9 del 28 febbraio 2024 e n. 10 del 29 febbraio 2024);
- VISTE** le istanze di partecipazione alla procedura in oggetto presentate dai candidati e trasmesse tramite il Sistema Documentale in data 13/03/2024;
- VISTE** le ulteriori comunicazioni intercorse tra la Commissione ed alcuni candidati in ordine alle rispettive richieste formulate, come rese visibili tramite il programma documentale in data 30/03/2024;
- VISTA** la nota prot. 1818 del 21.03.2024 con la quale nel Sistema Documentale veniva ritrasmesso alla scrivente il verbale n. 10, emendato da un refuso materiale;
- VISTI** gli ulteriori verbali n. 11 del 12.03.2024 e 12 del 13.03.2024, trasmessi sul [Sistema Documentale](#) in data 25/03/2024, prot.2149, nei quali la Commissione ha proceduto alla valutazione delle istanze di riesame formulate da due concorrenti;
- PRESO ATTO** delle risultanze istruttorie di cui ai Verbali della Commissione esaminatrice sopra richiamati, relativamente all'ammissibilità/non ammissibilità/esclusione dei soggetti che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva di cui trattasi – anche con riferimento alle operazioni di riesame pervenute ed allo scioglimento delle riserve da parte della Commissione;
- PRESO ATTO** che all'esito delle citate attività di scrutinio sono stati ammessi alla fase di valutazione dei titoli ed al successivo colloquio n. 29 candidati/e;
- PRESO ATTO** che sono stati esclusi/non ammessi alla selezione n. 31 istanti, per le motivazioni meglio riportate nel dettaglio nella tabella allegata al verbale n. 3 e riconducibili alle cause di esclusione di cui punto 3.1 dell'Avviso di mobilità;
- RICHIAMATO** il consolidato orientamento giurisprudenziale a mente del quale le cause di esclusione previste nei bandi di selezione sono tassative e non sono suscettibili di interpretazione estensiva; infatti, *“le preminenti esigenze di certezza allo*

svolgimento delle procedure concorsuali impongono di ritenere di stretta interpretazione e vincolanti per l'amministrazione le clausole del bando di concorso, escludendo ogni discrezionalità nella loro interpretazione"(Consiglio di Stato, 3161/2023, T.A.R. Campania Salerno Sez. I, 03/08/2018, n. 1193; Consiglio di Stato sezione V, 13 maggio 2014, n. 2248)

RICHIAMATO

altresì il principio, più volte affermato in giurisprudenza, secondo il quale *"è consentito alle Amministrazioni imporre oneri minimi di cooperazione, quale appunto è il dovere di fornire, tra l'altro, la documentazione prescritta, a pena di inammissibilità o di esclusione, nel rispetto del termine perentorio all'uopo assegnati"* (Consiglio di Stato, sent. 1232/2023 e n. 1236/2019), e che *"la ragionevolezza e la proporzionalità delle clausole dell'avviso pubblico che impongono ai soggetti proponenti, a pena di irricevibilità della domanda, oneri collaborativi che si traducono nell'allegazione di documenti secondo un determinato format* (Consiglio di Stato, sezione VI, 5 maggio 2023, n. 4566)" sono strettamente correlate alla esigenza di garantire, come nel caso di specie, la *"particolare celerità dell'azione amministrativa"* (TAR Campania, 6019/2023)". Infatti, *"la richiesta di una documentazione completa mira proprio ad evitare tout court all'Amministrazione di dover acquisire in tempi successivi elementi ritenuti indispensabili per la valutazione delle domande, consentendo alla stessa di operare le valutazioni di merito delle stesse senza dover attendere integrazioni successive che, specie in casi di partecipazione di un numero elevato di concorrenti, si tradurrebbero, comunque, in un ritardo nella definizione del procedimento"* (Consiglio di Stato, 1323/2023);

PRESO ATTO

dei descrittori di giudizio relativi ai criteri di valutazione del colloquio elaborati dalla Commissione e riportati nella tabella alla pagina 2 del verbale n. 8;

VISTI

in particolare i verbali 8, 9 e 10 concernenti l'espletamento dei colloqui;

VERIFICATO

che nel corpo del testo dei verbali nn. 8, 9, 10 sono presenti alcuni errori materiali nelle tabelle di attribuzione dei punteggi relative ai candidati 3791, 3885, 3800, 3912, 3833, 3774, 3861, consistenti nell'errato incolonnamento nella griglia del giudizio finale attribuito dalla Commissione;

DATO ATTO che trattasi di meri refusi materiali, considerato che la somma dei punteggi attribuiti risulta corretta;

PRESO ATTO che a seguito di mancata presentazione nella data di convocazione per il colloquio, la Commissione ha ritenuto rinunciatari alla selezione – conformemente alle prescrizioni di cui all'Art. 7 dell'Avviso – n. 8 candidati;

DATO ATTO che le fasi procedurali della selezione (ammissione alla selezione e convocazione per l'effettuazione dei colloqui) nonché i criteri di valutazione adottati sono stati resi noti nelle modalità di legge mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Agenzia - nella sezione "Amministrazione Trasparente" - e nel sito istituzionale della Regione Sardegna;

PRESO ATTO che la procedura selettiva in oggetto è stata compiutamente espletata e i lavori della Commissione sono terminati e che gli esiti sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'Agenzia e della R.A.S.;

DATO ATTO che, come risultante da Verbale di seduta n. 10 del 29.02.2024, la Commissione ha proceduto con la formazione della graduatoria finale di merito costituita dai /dalle candidati/e che hanno riportato un punteggio complessivo, tra titoli e colloquio, pari ad almeno 16/40, ai sensi dell'Art. 7 dell'Avviso di selezione;

CONSIDERATO che non sussiste alcuna parità di punteggio complessivo tra candidati, ai fini dell'applicazione dei criteri di preferenza di cui all'Art. 7 dell'Avviso di selezione;

DATO ATTO che con verbale di sorteggio a campione n. prot. 1998 del 22.03.2024 il Servizio scrivente ha dato avvio al subprocedimento di verifica delle autocertificazioni presentate dai candidati, procedendo all'estrazione del campione, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento per l'esecuzione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà ai sensi del dpr 445 /00, approvato con determinazione D.G. dell' ASE n. 79 prot. 1240 del 1.06.2023;

RITENUTO di dover procedere per quanto di competenza all'approvazione degli atti della Commissione e conseguentemente all'approvazione della graduatoria finale;

DETERMINA

ART.1 **DI STABILIRE** che la premessa e tutti gli atti, gli allegati e i documenti nella stessa richiamati, ancorché non materialmente allegati alla presente determinazione, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

ART.2 **DI PRENDERE ATTO** dei Verbali della Commissione esaminatrice n.1 del 17 gennaio 2024; n. 2 del 17 gennaio 2024; n. 3 del 23 gennaio 2024; n. 4 del 25 gennaio 2024; n. 5 del 7 febbraio 2024; n. 6 del 15 febbraio 2024; n. 7 del 16 febbraio 2024; n. 8 del 27 febbraio 2024; n. 9 del 28 febbraio 2024 e n. 10 del 29 febbraio 2024; n. 11 del 12.03.2024; n. 12 del 13/03/2024;

ART.3 **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 7 comma 2 dell'Avviso, la graduatoria finale dei candidati che hanno riportato un punteggio complessivo, tra titoli e colloquio, pari ad almeno 16/40 (**Allegato 1**); riportando i nominativi dei vincitori della selezione cui seguono, in ordine di merito, i restanti candidati collocatisi in graduatoria e identificati – per ragioni di privacy - attraverso il codice univoco assegnato e preventivamente reso noto agli interessati;

ART.4 **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione dell'esito della procedura di selezione con indicazione in chiaro del solo nome dei vincitori e del dato anonimizzato degli idonei (**Allegato 1**);

ART.5 **DI DARE** atto che i predetti verbali, debitamente sottoscritti dal Presidente, dai Commissari e dal segretario verbalizzante, risultano depositati agli atti presso la Direzione Generale;

ART.6 **DI TRASMETTERE** la presente determinazione alla Direzione Generale per il prosieguo dell'attività di competenza;

ART.7 **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento, per opportuna conoscenza, al Servizio Personale della Direzione Generale del personale e riforma della Regione.



La presente determinazione è posta a disposizione degli organi di vertice dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 21, comma 9 della L.R. 31/98, attraverso il sistema documentale.

Il Direttore del Servizio

Claudia Madeddu