

## **AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA**

**Avviso riservato al personale del sistema Regione per manifestazione d'interesse per la copertura di n. 1 posto, categoria D, da destinare al settore Ufficio Legale, mediante l'istituto della mobilità interna, ex art. 39 L.R. n. 31/1998, presso l'Agenzia Sarda delle Entrate (ASE)**

Si comunica che il Direttore generale dell'Agenzia Sarda delle Entrate (ASE), ai sensi dell'art. 10 della Legge istitutiva e dell'art. 20 dello Statuto, e in conformità al PIAO - Piano del Fabbisogno del personale ( approvato con delibera di Giunta n. 24/22 del 13/7/2023) avvia un avviso riservato al personale del sistema Regione per manifestazione d'interesse per la copertura di n. 1 posto di categoria D, mediante l'istituto della mobilità interna, ex art. 39 L.R. n. 31/1998, presso l'Agenzia Sarda delle Entrate (ASE) a completamento della dotazione di personale non dirigente programmate per la medesima categoria professionale.

### **ARTICOLO 1**

#### **POSTI MESSI A SELEZIONE**

La figura ricercata sarà assegnata al Servizio Contenzioso, contabilità, trattamento economico risorse umane, affari generali, appalti, innovazione e formazione - Settore Ufficio Legale - e sarà chiamata a svolgere le mansioni di seguito indicate:

- cura il contenzioso dell'Agenzia e la rappresentanza e difesa in giudizio dell'Agenzia davanti alle magistrature ordinaria e speciale;
- supporto alla Direzione Generale per l'istruzione dei ricorsi gerarchici e per le attività ed il contenzioso stragiudiziali;
- attività di consulenza legale nelle materie e ambiti di competenza della Direzione Generale e dei Servizi della stessa Direzione.

<b>N° unità</b>	<b>Categoria</b>	<b>Figura professionale</b>	<b>Titolo di studio e professionale</b>
1	D	Funzionario con esperienza in materia legale e gestione del contenzioso	Laurea magistrale (o equiparata) in discipline giuridiche e abilitazione all'esercizio dell'attività forense

## **ARTICOLO 2**

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso il Sistema Regione;
- b) inquadramento, alla data di scadenza del presente avviso, nella categoria D;
- c) possesso del seguente titolo di studio: Laurea magistrale (o equiparata) in discipline giuridiche;
- d) possesso dell'abilitazione all'esercizio dell'attività forense;
- e) non essere sottoposto a misure di prevenzione;
- f) non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso;
- g) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, fatta salva la riabilitazione;
- h) non trovarsi in una delle cause di incompatibilità generale previste dall'art. 44, L.R. 13 novembre 1998, n. 31 e dall'art. 53 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

## ART. 3

### MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

#### 3.1 Domanda di partecipazione

I soggetti interessati al presente avviso, dipendenti del sistema Regione, dovranno presentare la propria manifestazione di interesse in carta semplice, utilizzando l'allegato schema di domanda, debitamente datata, firmata, corredata dal curriculum vitae predisposto in formato europeo e dall'elenco titoli, unitamente alla scansione di un documento d'identità in corso di validità oppure firmata digitalmente, improrogabilmente entro il **3 giugno 2024**, a pena d'esclusione, trasmettendo il tutto esclusivamente per posta elettronica/PEC al seguente indirizzo:

**agenziasardaentrate@pec.regione.sardegna.it**

La domanda ed il curriculum formativo e professionale devono essere redatti ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, con espressa dichiarazione di essere consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del medesimo DPR 445/2000.

La domanda, il curriculum vitae e l'elenco titoli allegati sono validi, in alternativa:

- a) se sottoscritte mediante una delle forme di firma digitale previste dall'articolo 20, D. Lgs. 07/03/2005, n. 82 e ss.mm.ii.;
- b) se sottoscritte con firma autografa (in forma estesa e leggibile) e presentate unitamente alla copia di un documento d'identità in corso di validità.

La domanda e la documentazione a corredo, compresa la copia del documento di identità in corso di validità, devono essere allegate in formato PDF/A non modificabile.

L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per il mancato o il tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o pervenute oltre il limite suddetto non saranno prese in considerazione e pertanto sono automaticamente escluse.

Costituiscono cause di esclusione dalla selezione:

- la mancanza di uno dei requisiti di partecipazione previsti dall'avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e degli allegati;

Direzione generale

- la mancanza di uno degli allegati richiesti (modello “Elenco titoli”, curriculum vitae, scansione del documento di identità in corso di validità, laddove necessario) e la presentazione degli stessi con caratteristiche non conformi a quelle richieste dal presente avviso;
- il superamento del termine utile per la presentazione della domanda e la trasmissione della stessa con modalità diverse da quella indicata.

Nel caso di necessarie integrazioni e/o modifiche, entro il termine perentorio previsto per la presentazione delle domande, il/la candidato/a, può compilare integralmente una nuova domanda con i relativi allegati, in quanto sarà considerata valida l'ultima domanda pervenuta e le precedenti verranno escluse.

Decorsi i su richiamati termini perentori, non si accettano integrazioni e/o modifiche, alle domande già inviate.

### **3.2 Documentazione allegata**

Alla domanda dovrà essere allegata, **a pena di esclusione**, la seguente documentazione:

- a) curriculum vitae, formato europeo, datato e firmato sotto forma di autocertificazione, contenente la dettagliata descrizione dell'esperienza formativa e professionale maturata;
- b) elenco dei titoli da valutare, sotto forma di autocertificazione, secondo lo schema allegato al presente bando;
- c) fotocopia di documento di identità in corso di validità, in caso di documentazione sottoscritta con firma autografa.

Tutte le informazioni richieste dovranno essere fornite in forma chiara e complete di tutti gli elementi utili a consentire una corretta valutazione delle candidature e la verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dal/dalla candidato/a.

## **ARTICOLO 4**

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Viene nominata una Commissione esaminatrice composta da tre membri, per:

- la verifica della regolarità della domanda e del possesso dei requisiti;

Direzione generale

- la valutazione dei titoli e del colloquio volto ad accertare le competenze dei/delle candidati/e rispetto alla figura professionale ricercata;
- la redazione della graduatoria.

La Commissione è presieduta dal Direttore generale dell’Agenzia Sarda delle Entrate, salvo sua incompatibilità o impedimento.

Il Direttore Generale, con proprio provvedimento, nomina i componenti della commissione, scelti tra i dirigenti del sistema Regione, (e un delegato sostituto), anche in quiescenza, di provata qualificazione nelle discipline indicate dall’avviso. Due dei componenti la commissione devono essere esperti in materie giuridiche. Almeno un terzo dei componenti delle Commissioni è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell’Agenzia o del Sistema Regione della categoria D, nominato dal Direttore generale dell’Agenzia Sarda delle Entrate.

La Commissione nella seduta di insediamento, prima di prendere visione delle domande, fissa i criteri per la valutazione dei titoli dei/delle candidati/e definisce i criteri e le modalità per lo svolgimento del colloquio, con riferimento a ciascuna categoria /figura professionale.

Successivamente, la Commissione esaminatrice, a pena di ammissibilità, verifica il possesso dei seguenti requisiti di partecipazione:

1. possesso di Laurea magistrale (o equiparata) in discipline giuridiche;
2. abilitazione all’esercizio dell’attività forense;
3. essere dipendente di categoria D appartenente al sistema Regione.

## **ART. 5**

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I titoli dei quali il/la candidato/a richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono essere dichiarati nel modello “Elenco titoli”, completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

La commissione provvederà a valutare esclusivamente i titoli indicati dal/dalla candidato/a nel modello “Elenco titoli”.

Il punteggio massimo da attribuire ai titoli è pari a 10 punti, suddivisi secondo i seguenti criteri:

- **titoli di studio e culturali sino ad un massimo di 3 punti** (il titolo richiesto per l'accesso alla selezione non è valutato) così articolati:
  - a. 1 punto per l'ulteriore laurea triennale o magistrale o vecchio ordinamento;
  - b. 0,50 punti per Master di I° livello rilasciato da primarie istituzioni formative pubbliche o private a seguito di corsi di durata non inferiore a 12 mesi conclusi con il superamento di un esame finale, purché riconosciuti secondo le procedure di cui all'art. 4 del D.P.C.M. n. 295 del 29 settembre 2004;
  - c. 1,50 punti per:
    - 1 Master di II° livello rilasciato da primarie istituzioni formative pubbliche o private a seguito di corsi di durata non inferiore a 12 mesi conclusi con il superamento di un esame finale, purché riconosciuti secondo le procedure di cui all'art. 4 del D.P.C.M. n. 295 del 29 settembre 2004;
    - 2 Scuola di specializzazione per le professioni legali di durata non inferiore a 24 mesi, con superamento di una prova finale
- **titoli professionali sino ad un massimo di 5 punti:**

punti da 0 a 5 per eventuale iscrizione all'albo degli avvocati e esercizio della professione forense, valutati secondo i criteri di modulazione attribuiti dalla commissione.
- **ulteriori titoli, valutabili fino ad un massimo di 2 punti:**

Incarichi per attribuzione di posizione organizzativa: 0,50 punti per ciascun anno intero di assegnazione dell'incarico, fino a un punteggio massimo di 2 punto.

Non è valutabile l'attività svolta a favore di uffici fiduciari di organi politici.

## ART. 6

### COLLOQUIO

Il colloquio è finalizzato alla valutazione delle diverse professionalità tenuto conto della motivazione personale e professionale e dell'accertamento delle specifiche conoscenze e competenze con riferimento ai seguenti ambiti:

Direzione generale

- conoscenza, capacità e competenze professionali generali, oltre che professionali specifiche nell'ambito delle funzioni che sono oggetto del presente avviso, la motivazione personale, al fine di far emergere il grado di esperienza maturata e il grado di autonomia;
- conoscenze delle norme che regolano l'istituzione, l'organizzazione e il funzionamento della Agenzia, e le norme che regolano l'Agenzia in quanto ente del Sistema Regione.

Il punteggio massimo attribuibile per l'eventuale colloquio è pari a 30 punti.

La data e l'ora dell'eventuale colloquio saranno rese note, almeno 15 giorni prima, esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'ASE e in quello della Regione Sardegna. La pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

I candidati devono presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione del candidato nel giorno, nell'orario e nella sede stabiliti per la prova, è considerata equivalente ad esplicita rinuncia alla selezione.

#### **ART. 7**

##### **FORMAZIONE, APPROVAZIONE ED EFFICACIA DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva conseguita da ciascun candidato nei titoli e nel colloquio, avendo a disposizione complessivi 40 punti ripartiti come indicato negli art. 5 e 6.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane d'età.

Il Direttore Generale, individua con atto separato, il Dirigente dell'Agenzia Sarda delle Entrate cui affidare l'istruttoria per la verifica della regolarità del procedimento di selezione e l'approvazione definitiva della graduatoria finale costituita dai/dalle candidati/e che abbiano riportato un punteggio complessivo, tra titoli e colloquio, pari ad almeno 16/40.

Ai sensi del D. Lgs. 30 Giugno 2003 n.196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai/dalle candidati/e sono raccolti presso la Direzione generale dell'Agenzia Sarda delle Entrate e trattati per le finalità di cui al presente avviso per i quali è fornita l'informativa prevista dal GDPR citato.

I/Le candidati/e hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della L. 241/1990.

Direzione generale

L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia. Il presente avviso, nonché il provvedimento relativo all'approvazione della graduatoria finale, sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Agenzia Sarda delle Entrate.

## **ART. 8**

### **SEDE DI LAVORO**

La sede di lavoro è la Direzione generale dell'Agenzia Sarda delle entrate a Cagliari.

## **ART. 9**

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'ASE applica, per legge istitutiva, il CCRL del comparto unico di contrattazione di cui all'art. 58, comma 2 della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii, fatto salvo quanto previsto dall'art. 47 bis-1 della legge regionale n. 31 del 13 novembre 1998, introdotto con l'art.104 comma 1 lett. d) della L.R. n.9 del 23 ottobre 2023.

\*\*\*\*\*

Il provvedimento relativo all'approvazione della graduatoria finale, sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Agenzia [www.agenziasardaentrate.it/agenzia-sarda-delle-entrate/avvisi-e-selezioni/](http://www.agenziasardaentrate.it/agenzia-sarda-delle-entrate/avvisi-e-selezioni/), nella sezione Amministrazione trasparente e nell'albo pretorio dell'Agenzia, oltre che nello spazio riservato al sistema Regione (<https://www.regione.sardegna.it/atti-bandi-archivi/atti-amministrativi/concorsi-selezioni>).

Stefania Masala  
Direttore Generale