

AGENZIA SARDA DELLE ENTRATE

VERBALE n. 3/2025

Parere dell'organo di revisione

- *avente ad oggetto:* **Aggiornamento Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025 – 2027. Rettifica Piano del Fabbisogno del Personale (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)**

L'ORGANO DI REVISIONE

IL REVISORE UNICO

DOTT. GIOVANNI ANTONIO RUZZITTO

AGENZIA SARDA DELLE ENTRATE

Organo di revisione

Verbale n. 3 del 28 marzo 2025

Il Revisore Unico, dott. Giovanni Antonio Ruzzittu, nominato con Decreto Presidenziale della Regione Autonoma della Sardegna n. 93 del 09/07/2024, ha esaminato la proposta di Aggiornamento Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025 – 2027. Rettifica Piano del Fabbisogno del Personale (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n.449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

- Con il presente Piano si propone l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale riferita al triennio 2025-2027, in coerenza con quanto previsto dall'art. 15 della L.R.

n. 31/1998, dall'art. 6 e 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, dal Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 8.05.2018;

- L'Agenzia sarda delle Entrate è da considerarsi un ente di nuova istituzione a cui non è possibile applicare il vincolo richiamato dalla normativa nazionale, ivi compreso il rispetto nell'anno precedente del tetto di spesa complessiva del personale entro il limite del valore medio del triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557- 557 quater, della L. n. 296/2006), pertanto trova applicazione la disciplina di cui all'art. 9, comma 36, del decreto-legge n. 78 del 2010. «Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica. A tal fine gli enti predispongono piani annuali di assunzioni da sottoporre all'approvazione da parte dell'amministrazione vigilante d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Ministero dell'Economia e delle Finanze».

Vista la proposta di Aggiornamento Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025 – 2027. Rettifica Piano del Fabbisogno del Personale (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80).

Verificato che i criteri utilizzati per la definizione di un tetto per la determinazione della capacità assunzionale, sono i seguenti:

Entrate correnti certe e continuative 2025/2027	3.145.912,00
Dotazione organica personale non dirigente al 1° gennaio 2024	22
Dotazione organica personale dirigente al 1° gennaio 2024, compreso il Direttore Generale	3
Tetto numerico 60% della dotazione organica personale non dirigente e dirigente	15
Spesa attuale del personale dirigente e non dirigente 2024 (su 23 unità compreso il DG)	1.976.169,00
Tetto nuove assunzioni limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo	1.572.956,00

Verificato che la programmazione del nuovo fabbisogno di personale è coerente con il criterio generale della cd “sostenibilità finanziaria” pienamente rispettata dall’Agenzia che possiede un contributo di funzionamento prevalentemente destinato alla spesa del personale, necessario ad espletare le competenze trasferite;

Accertato che la situazione occupazionale al 31.12.2024 è la seguente:

Categoria/Qualifica	Tempo Determinato			Tempo Indeterminato totale			Comandati assegnati/riassegnati out		
	donne	uomini	tot	donne	uomini	tot	donne	uomini	totale
Dirigenti	2		2						
Funzionario Cat. D -con funzione di Avvocato					1	1			
Funzionario Cat. D				7	3	10			
Istruttore Cat. C				5	3	8		1	1
Assistente Cat. B					2	2		2	2
Totale	2	0	2	12	9	21	0	3	3

La spesa dell'anno 2024, non essendo ancora terminate le operazioni di chiusura contabile dell'esercizio 2024 sarà certificata in occasione dell'approvazione del rendiconto regionale 2024. Da una preliminare analisi dei dati di spesa, il limite di spesa occupazionale nel 2024, al netto delle componenti da dedurre, appare rispettato.

Stima spese per il personale 2024	Euro
Retribuzioni in denaro	728.600,41
Altre spese per il personale	11.500,89
Contributi sociali a carico dell'Ente	214.298,08
Irap	81.493,93
Rimborsi spesa personale	298.277,78
Totale	1.334.171,09

Stima componenti da dedurre	Euro
Rimborsi personale in assegnazione temporanea out	6.128,92
Incrementi contrattuali (comp. anno 2023 pagati nel 2024)	18.689,00
Totale	24.817,92
Differenza	1.309.353,17

Totale capacità Assunzionale 2025

Totale Spesa 2024 al netto delle componenti da dedurre	1.309.353,17
Spesa Dotazione Organica del. RAS 12/22 del 13/07/2023	1.600.929,03
Differenza	291.575,86

Accertato che ai sensi dell'articolo 19 dello Statuto, l'Agenzia, nell'esercizio della propria autonomia organizzativa e nel rispetto di quanto previsto nella legge istitutiva, nella legge regionale n.31 del 1998 e nel presente Statuto, disciplina, con proprio regolamento, l'organizzazione e il funzionamento dei propri uffici, nonché la programmazione del fabbisogno organico, favorendo il decentramento delle responsabilità operative, la semplificazione dei rapporti con i cittadini e l'erogazione efficiente ed adeguata dei servizi.

In particolare, in sede di programmazione del fabbisogno organico da parte dell'Agenzia, sono emerse carenze professionali e reali fabbisogni di organico nei seguenti ambiti operativi.

- gestione della convezione tra la Regione Autonoma della Sardegna e l'Agenzia delle Entrate per l'accesso ai dati dell'Anagrafe tributaria, nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di accesso ai dati ed in conformità ai principi stabiliti dal Codice e dagli standard di sicurezza informatica:

n.1 funzionario informatico - cat. D;

n. 1 istruttore informatico - cat. C;

- elaborazione e analisi dei dati delle forniture massive dei dati anagrafici e fiscali ai fini dell'implementazione dei dati dell'OSSERVATORIO:

n. 1 istruttore informatico - cat. C;

n. 1 funzionari amministrativo esperto in analisi dei dati - cat. D;

- convenzionamento degli enti e agenzie del sistema regione nel recupero bonario e coattivo dei crediti e la completa attuazione della competenza trasferita con la costituzione di un ufficio apposito e rafforzamento dell'attuale:

n. 2 funzionari esperti in materia di riscossione cat. D;

n. 3 istruttori amministrativo esperti in materia di riscossione e tributaria – cat. C;

n. 1 figura di assistente amministrativo a supporto – cat. B;

- rafforzamento dell'Ufficio del Direttore Generale:

n. 1 figura di assistente amministrativo a supporto delle funzioni di segreteria – cat. B.

Il calcolo degli incrementi occupazionali ha determinato il nuovo tetto di spesa assunzionale annuale.

	Dotazione organica da programmare 2025-anni successivi		
Funzionari Cat. D	4	55.078,79	220.315,2
Istruttori Cat. C*	5	49.491,89	247.459,5
Operatori Cat. B*	2	42.435,85	84.871,7
nuove assunzioni	11	Totale spesa	552.646,3

Tale somma è coerente con il limite del 50% delle entrate come prescritto nella disposizione di cui all'art. 9, comma 36, del decreto-legge n. 78 del 2010.

L'incremento occupazionale è subordinato all'autorizzazione del nuovo Tetto di spesa, come da apposita delibera di giunta in corso di valutazione.

La nuova dotazione organica complessiva relativa agli anni 2025/2027 prevede una composizione di questo tipo:

Dirigenti (di cui un direttore generale)	3
Funzionari Cat. D	16
Istruttori Cat. C	13
Operatori Cat. B	4
Totale	36

Accertato che il nuovo tetto di spesa da considerarsi definitivamente storico e valido per il futuro è pari a euro 2.153.575,34, tale da garantire e assorbire il completamento della nuova dotazione organica per il triennio 2025-2027, come sotto riportato:

	N° dipendenti non dirigenti	Dipendenti	N° dirigenti	Dirigenti	Totale spesa personale annuale
anno 2025	33	1.694.398,61	3	459.176,73	2.153.575,34
anno 2026	33	1.694.398,61	3	459.176,73	2.153.575,34
anno 2027	33	1.694.398,61	3	459.176,73	2.153.575,34
TOTALI per anno	33	1.694.398,61	3	459.176,73	2.153.575,34

Accertato che la capacità assunzionale cumulata di euro 844.222.16, è stata determinata dalla somma della capacità assunzionale di euro 291.575,86, determinata dalla differenza della Spesa Dotazione Organica e dal totale Spesa 2024 al netto delle componenti da dedurre, e dal totale della capacità assunzionale del nuovo fabbisogno di 11 unità pari a euro 552.646,31.

Accertato che la copertura finanziaria del Piano triennale dei fabbisogni di personale, definita a seguito dell'approvazione del bilancio 2025-2027 (DGR n. 10/25 del 18.02.2025) è inserita nella missione 1, programma 4, titolo I, nei macroaggregati 101-102-109.

Accertato che gli stanziamenti del bilancio 2025-2027, a valere sulle entrate correnti, garantiscono in tutti i casi l'integrale copertura della previsione di aumento della capacità assunzionale.

Tutto ciò premesso, preso atto della legittimità di quanto proposto.

Esprime

Parere favorevole, per quanto di competenza, sulla Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 del PIAO – Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2025/2027, di cui alla proposta avente per oggetto: Aggiornamento Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025 – 2027. Rettifica Piano del Fabbisogno del Personale (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80).

Il presente parere viene reso ai fini della verifica del rispetto dei vigenti vincoli finanziari e degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e dell'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

Letto, confermato e sottoscritto
Sassari, lì 28.03.2025

Il Revisore Unico
Dott. Giovanni Antonio Ruzzittu