



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Commissione di direzione Ufficio del Controllo Interno di Gestione

VERIFICA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DERIVANTI DALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AGENZIA SARDA DELLE ENTRATE DEL 4 APRILE 2024 – CERTIFICAZIONE COSTI FONDO DI POSIZIONE E FONDO DI RENDIMENTO.

LA COMMISSIONE DELL'UFFICIO DEL CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE

VISTA la Legge Regionale n.31/98 recante “Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione”.

VISTO l'articolo 10 della L.R.n.31/1998 il quale ha previsto l'istituzione dell'Ufficio del Controllo interno di Gestione operante in posizione di autonomia presso l'Assessorato competente in materia di organizzazione e personale.

VISTO l'art. 11 della L.R. n. 31/98, come modificato dall'art. 20 della L.R. n.7/05, relativo alla direzione dell'Ufficio del Controllo interno di gestione.

VISTA la Deliberazione n. 3/12 del 28 gennaio 2021 e la Deliberazione n. 14/22 del 16 aprile 2021 con le quali la Giunta ha provveduto, rispettivamente, alla presa d'atto della proposta di nomina ed alla successiva designazione dei componenti la Commissione per la direzione dell'Ufficio del Controllo interno di gestione..

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 30 del 27 aprile 2021 con il quale sono stati nominati quali componenti della Commissione di direzione dell'Ufficio del Controllo Interno di Gestione, il dott. Graziano Boi (in quiescenza dal 1°luglio 2023), la dott.ssa Ombretta Fanni e il dott. Iunio Fabio Botta.

VISTO l'art. 65 co.4 della L.R. 31/98 che dispone in merito alle verifiche sulla compatibilità dei costi derivanti dalle ipotesi contrattuali con i vincoli di bilancio.

VISTO il CCRL per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali e, in particolare, l'art. 11 che stabilisce i tempi e le procedure per il controllo dei costi contrattuali.

VISTA la Legge regionale n. 14 del 15 maggio 1995 recante “Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali”.

VISTO il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, e ss.mm.ii.

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo di lavoro sottoscritta in data 04.04.2024 dal Direttore generale dell'Agenzia Sarda delle Entrate e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL-FPL, CISL-FP, UIL -FPL, FESAL e CLARES, trasmessa con nota prot. n. 3421 del 09.04.2024 ed acquisita al prot.UCIdG n.439 in pari data.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PREMESSO CHE

L'art.8 dell'ipotesi di accordo ha per oggetto i fondi contrattuali relativi alla retribuzione di rendimento, alla retribuzione di posizione e alle progressioni professionali, costituiti secondo l'Allegato B.

La nota n. 3421 del 09.04.2024 con la quale è stata trasmessa l'ipotesi contrattuale non è stata corredata dalla documentazione amministrativo/contabile necessaria per i controlli sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

L'Ufficio del Controllo interno di gestione, con nota n. 448 dell'11.04.2024, ha chiesto l'integrazione della documentazione necessaria per effettuare gli adempimenti istruttori relativi ai controlli di competenza, richiedendo, in particolare:

- a) Lo stralcio del bilancio di previsione 2024-2026 e del Rendiconto generale 2023, nelle parti relative ai fondi contrattuali, regolarmente approvati;
- b) il parere della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione sulla regolarità della costituzione di ciascuno dei fondi contrattuali come riportati nell'Allegato B dell'ipotesi di accordo in oggetto;
- c) la relazione tecnico-finanziaria illustrativa descrittiva delle modalità di quantificazione dei fondi contrattuali, della utilizzazione delle risorse e delle modalità di copertura delle spese con gli strumenti di bilancio.

Con nota n. 4820 del 30.04.2024 l'Agenzia ha provveduto a trasmettere i documenti contabili, la relazione tecnico-finanziaria e il parere di conformità della Direzione generale in merito alla retribuzione di posizione e di rendimento.

Che la Relazione tecnico finanziaria definisce gli importi destinati al fondo per la retribuzione di posizione, al fondo per la retribuzione di rendimento e al fondo per le progressioni professionali del personale non dirigente ASE.

DATO ATTO CHE

A seguito della ridefinizione del fondo di posizione 2024, illustrata nella Relazione tecnico-finanziaria rappresentativa dei costi contrattuali, questo Ufficio, per celerità istruttoria, con nota n.514 del 02.05.2024, ha provveduto a richiedere alla Direzione generale del Personale l'integrazione del parere di conformità in merito alle risorse aggiuntive confluite nel Fondo di posizione 2024.

ACCERTATO CHE

La Direzione generale del Personale, con nota n. 46577 del 19.12.2023, ha espresso il parere di conformità sul Fondo di rendimento 2024, con la precisazione che l'Agenzia dovrà riquantificare il fondo relativo alla singola annualità in relazione alle effettive assunzioni e alla dotazione organica.

Con la medesima nota n. 46577 del 19.12.2023, integrata con la nota n. 17979 del 03.05.2024, la Direzione generale del Personale ha espresso, altresì, il parere di conformità sulla quantificazione del Fondo di posizione definito nella Relazione tecnico finanziaria rappresentativa dei costi contrattuali.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

La Direzione generale del Personale, con nota n.17390 del 30.04.2024, ha formulato ulteriori osservazioni in merito agli incrementi del Fondo di rendimento derivanti dalle economie di straordinario.

Il fondo per le Progressioni riportato nell'Allegato B non risulta ancora sottoposto alle verifiche della Direzione generale del Personale in merito alla regolarità della relativa quantificazione.

ACCERTATO CHE

- La spesa destinata al Fondo per la retribuzione di rendimento 2024, quantificato nella somma pari a euro 27.834,96, trova copertura nel capitolo del bilancio di previsione 2024-2026 - SC01. 0590 - C.d.R..01.01.01 "*Fondo per la retribuzione di rendimento personale non dirigente*".
- La spesa destinata al Fondo per la retribuzione di posizione 2024, quantificato nella somma complessiva di euro 70.482,86, trova copertura nel capitolo del bilancio di previsione 2024-2026 - SC01.0580 - C.d.R.00.01.01.03 "*Fondo per la retribuzione di posizione del personale non dirigente*".
- La quantificazione del Fondo di posizione e del Fondo di rendimento 2024 risulta effettuata in conformità ai criteri stabiliti dal C.C.R.L.
- I costi derivanti dall'ipotesi contrattuale, ai sensi dell'art. 65 quarto comma della Legge regionale n. 31/98, risultano compatibili con i vincoli di bilancio.

ATTESTA

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11 del CCRL vigente, la compatibilità, con i vincoli di bilancio, dei costi relativi alla retribuzione di posizione e di rendimento 2024 derivanti dall'ipotesi di CCIL del personale dipendente dell'Agenzia Sarda delle Entrate, sottoscritto in data 04.04.2024.

La presente certificazione si colloca nel quadro nazionale in materia di contenimento della spesa del personale e dovrà essere applicata nel rispetto dei principi, requisiti e limiti stabiliti dalle disposizioni normative in materia di trattamento accessorio. In fase di liquidazione delle risorse l'Agenzia dovrà avere cura di verificare il rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 23 co.2 del D.Lgs. n. 75/2017.

La presente certificazione, inoltre, non può costituire legittimazione di eventuali disposizioni in contrasto con i principi generali, prescrizioni normative, previsioni del CCRL che, ai sensi di legge, sono nulle e non possono essere applicate.

LA COMMISSIONE

Junio Fabio Botta Ombretta Fanni