

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente dell'Agenzia Sarda delle Entrate

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi per la retribuzione accessoria del personale dipendente ASE, Fondo retribuzione di posizione del personale non dirigente (art. 101 e 102 bis CCRL) e Fondo per la retribuzione di rendimento (art. 102 CCRL) sono costituiti secondo le indicazioni della Direzione generale del personale e riforma della Regione con nota 15166 del 11/05/2021 essendo l'ASE ente di nuova istituzione. A decorrere dall'anno 2024 è istituito anche il Fondo per le progressioni professionali (art. 102 ter CCRL).

Descrizione	Importo
Fondo retribuzione di posizione personale non dirigenziale (art. 101 e 102 bis CCRL) ¹	70.482,86
Fondo per la retribuzione di rendimento (art. 102 CCRL)	27.834,96
Fondo per le progressioni professionali (art. 102 ter CCRL)	20.000,00
Totale	118.317,82

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

- per quanto riguarda il Fondo di posizione del personale non dirigenziale si rileva che la vigente normativa contrattuale non stabilisce i criteri di costituzione per gli enti di nuova istituzione pertanto, si ritiene di considerare l'importo su indicato, costituito secondo le indicazioni della Direzione generale del personale e riforma della Regione, quale quota storica consolidata;
- per il Fondo per la retribuzione di rendimento si osserva che, anche in questo caso la vigente normativa non prevede criteri di costituzione del fondo negli enti di nuova istituzione pertanto, il fondo è quantificato prendendo a riferimento gli importi medi previsti per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale per l'anno 2019, così come indicato dalla Direzione generale del personale e riforma della Regione.

Di seguito si riportano le modalità di calcolo che conducono alla quantificazione dei fondi:

Fondo retribuzione di posizione personale non dirigenziale (art. 101 e 102 bis CCRL)					
Settori	Indennità max coordinatore	70% Fondo	Quota 30%	Incarico Economo	Fondo
5	774,00	46.440,00	19.902,86	4.140,00	70.482,86

¹ Il fondo per la retribuzione di posizione indicato è calcolato sulla base dell'articolazione organizzativa di livello non dirigenziale comprendente 5 settori a seguito dell'istituzione del Settore Ufficio Legale (Determinazione del Direttore Generale n. 274/3737 del 20/12/2023) e comprende l'importo di € 4.140,00 a titolo di retribuzione incentivante per l'economo per il quale è stata adottata apposita variazione al Bilancio di previsione 2024-2026 al fine della giusta rappresentazione.

Fondo per la retribuzione di rendimento (art. 102 ter CCRL)			
Categorie	N. dipendenti	Retribuzione di rendimento per categoria	Retribuzione di rendimento totale
B	2	1.041,32	2.082,64
C	8	1.222,42	9.779,36
D	12	1.331,08	15.972,96
Totale			27.834,96

Fondo per le progressioni professionali (art. 102 ter CCRL)	20.000,00
--	------------------

Per l'attribuzione delle progressioni professionali si procederà con apposito accordo.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli previsti secondo lo schema di bilancio in vigore, ed individuati per missione, programma e macroaggregati. Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste e dei relativi oneri accessori ed Irap.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo contrattuale in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio di previsione 2024-2026 approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Agenzia n. 25/3430 del 7/12/2023, che ha avuto il nulla osta da parte della Giunta Regionale con Deliberazione n. 4/101 del 15/02/2024.