

00-01-00 - Direzione Generale ASE

Oggetto: Progressioni professionali all'interno delle categorie. Anno 2024 -Approvazione graduatoria.

IL DIRETTORE

VISTI

- lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;
- la Legge Regionale 7.1.1977, n. 1, recante norme sull'organizzazione amministrativa della Regione Sardegna e sulle competenze della Giunta, della Presidenza e degli Assessorati regionali;
- la L.R. 13 novembre 1998 n° 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e ss.mm.ii. e il CCRL vigente;
- la Legge Regionale 25 novembre 2014 n. 24 "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione";
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 e s.m.i;
- la Legge Regionale n° 25 del 28/10/2016 (Legge istitutiva dell'ASE) che disciplina la struttura organizzativa e il personale dell'ASE, stabilendo che "L' ASE si articola in servizi diretti da dirigenti" e che, ai sensi dell'art. 1 commi 6 e ss. l'ASE ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia finanziaria, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e gestionale, che l'ASE fa parte del sistema Regione di cui all'art. 1, comma 2-bis, della citata L.R. n. 31/1998;
- lo Statuto dell'Agenzia Sarda delle Entrate approvato con Delibera della Giunta n. 18/17 del 12/04/2018, come aggiornato con Delibera Regionale della Giunta Regionale n. 2/28 del 21.01.2021;
- il D.P.G.R. n° 2/69 del 4/1/2022 con il quale la Dott.ssa Stefania Masala è stata nominata Direttore Generale dell'Agenzia Sarda delle Entrate;

- le Determinazioni del Direttore Generale n. 3 Prot. 8 del 12/6/2018, n. 47 Prot. 693 del 5/07/2022 , n. 53 prot. 827 del 17/04/2023 con cui si adotta, modifica la struttura organizzativa e aggiorna il funzionigramma dei servizi e la determina del Direttore Generale n. 91/1485 del 23/06/2023 con la quale si adotta l' ulteriore modifica organizzativa;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 34 prot. 670 del 31 gennaio 2025 di Aggiornamento annuale e approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027. Art. 6 DL. 9.6.2021, n. 80 come convertito dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021 e s.m.i., come rettificato nella sezione Piano del Fabbisogno del Personale (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80) con la determina n. 181/5987 del 30.4.2025, su cui la cui Direzione Generale del Personale ha espresso nulla osta all'esecutività il 14.05.2025 prot. 2510 e ora esecutivo ai sensi della LR 14/95;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 27 prot. 545 del 9 marzo 2023 di approvazione del Regolamento di organizzazione e funzionamento degli uffici;
- la Determinazione del direttore Generale n. 120/831 del 31/7/2023 che ha definito l'articolazione delle posizioni non organizzative dei servizi e dell' Ufficio di supporto alla Direzione generale e assegnato ad essi il personale;
- la Deliberazione D.G.R. del 18 febbraio 2025, n. 10-25 con cui la Giunta regionale ha dichiarato il nulla osta all'esecutività, ai sensi della L.R. n. 14 /1995, della Determinazione del Direttore generale n. 33, prot. n. 668, del 30 gennaio 2025 dell'Agenzia Sarda Entrate, concernente l'approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027;
- il Decreto del Presidente della Regione n. 93 del 9.07.2024, su conforme delibera di Giunta n. 16/25 del 12 giugno 2024, che designa il Dott. Ruzzittu quale Revisore unico dei conti dell' Agenzia Sarda delle Entrate;

VISTI

- l'art 10 della Legge Regionale n° 25 del 28/10/2016 (Legge istitutiva dell' ASE) che disciplina la struttura organizzativa e il personale dell'ASE, stabilendo che "L'ASE si articola in servizi diretti da dirigenti";
- l'articolo 12 dello Statuto dell'ASE che disciplina i compiti del Direttore Generale dell'ASE;

VISTE

le Determinazioni:

- n.321/7893 del 14/07/2025 con la quale è stato conferito alla Dott.sa Carla Atzeni l'incarico di Direttrice del Servizio Contenzioso, Contabilità, trattamento economico risorse umane, Affari generali, appalti, innovazione e formazione;
- n. 557/11737 del 21/11/2025 con la quale è stato conferito a decorrere dal 01/12/2025 al Dott. Matteo Mura, in assegnazione temporanea in posizione di comando, l'incarico di Direttore del Servizio Gestione delle Entrate, Riscossioni, Studi, Consulenze dell'Agenzia Sarda delle Entrate - ASE;

VISTI

- l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, ed in particolare l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;
- il Contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - triennio 2022-2024, nel testo sottoscritto definitivamente dal Comitato per la rappresentanza negoziale (CORAN) e dalle OO.SS. in data 20 dicembre 2024, ai sensi dell'art. 63, comma 5, della L.R. n. 31/1998;
- il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente dell'Agenzia

Sarda delle Entrate sottoscritto in data 21 maggio 2024 – Contratto n. 13 /5854;

- il Contratto collettivo integrativo del 30 dicembre 2024. stipulato dalle OO. SS. e dall'Agenzia Sarda delle Entrate, ASE relativo alle progressioni professionali all'interno della categoria o area dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, e il parere espresso dall'organo di revisione dell'Agenzia ASE Dott. Giovanni Antonio Ruzzittu con verbale n. 16/2024 così come previsto dalla Deliberazione G.R. n. 25/17 del 17 luglio 2024;

VISTO il comma 11 art. 23 della l.r. 18/09/2024 n. 13 che ha quantificato in € 41.8000,00 il fondo iniziale delle progressioni professionali dell'ASE ai fini di uniformare il trattamento del personale dell'Agenzia a quello degli altri enti e agenzie del Sistema Regione;

VISTA la nota della Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione n. 18992 del 21.05.2025 prot ASE n. 6459 del 21.05.2025 " C.C.R.L. 2022-2024 - risorse attribuite per il pagamento degli arretrati contrattuali degli anni 2022, 2023 e 2024 per l'attuazione del contratto collettivo del triennio 2022- 2024 per il personale dipendente e per il personale dirigente, sottoscritti in data 20.12.2024" che ha incrementato il fondo progressioni professionali dell'Agenzia ASE annualità 2024 di un importo di € 1.061,39 comprensivo di oneri accessori e Irap;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 441/9522 del 12.09.2025 *"Approvazione avviso di selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Anno 2024 - Art. 1 dell'Accordo del 10 novembre 2009 e Contratto Collettivo Integrativo del 30 dicembre 2024"* con la quale è stata indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'anno 2024;

DATO ATTO che sono pervenute entro la data di scadenza del 30.09.2025 n. 17 domande ritenute tutte ammissibili alla selezione;

PRESO ATTO dell'attività istruttoria effettuata dalla dirigente del servizio Contenzioso, contabilità, trattamento economico risorse umane, affari generali, appalti,

innovazione e formazione, dal dirigente del Servizio Gestione delle entrate, riscossioni, studi, consulenze e dal Direttore Generale per il personale del Ufficio di segreteria, supporto e strategie della Direzione ad esito della quale sono risultati idonei 17 dipendenti;

PRESO ATTO

che a seguito dell'istruttoria e della ripartizione di fondi disponibili pari a € 42.861,39, il numero complessivo dei dipendenti aventi diritto a effettuare la progressione professionale all'interno delle categorie, per l'anno 2024, è pari a 17 dipendenti così come riportato nell'allegata graduatoria degli idonei **(allegato A)** aventi titolo di seguito indicati con il livello economico e di destinazione richiesto:

Categoria e livello di partenza e destinazione	N. dipendenti aventi diritto
B1-B2	1
C1-C2	6
D1-D2	8
D3-D4	2
Totale	17

RITENUTO

di dover procedere alla predisposizione e approvazione della graduatoria per l'anno 2024 per categoria e livello economico e all'attribuzione del nuovo livello economico con decorrenza 1 gennaio 2024 e che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO

che l'importo da utilizzare per il passaggio di livello retributivo a seguito dell'approvazione della suddetta graduatoria è pari a € 25.215,16 per l'incremento retributivo e a € 11.017,36 per gli oneri contributivi e Irap a carico del datore di lavoro e che a fronte della ripartizione del fondo per le

CONSIDERATO progressioni professionale anno 2024 agli idonei aventi diritto residuano € 6.281,99 da destinarsi a fondo progressioni per le successive annualità;
che a fronte della ripartizione del fondo per le progressioni professionale anno 2024 agli idonei aventi diritto residuano € 6.628,87;

DATO ATTO CHE in attuazione dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e degli articoli 7, 15 e 19, comma 9, del "Codice di comportamento del personale Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna", approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 43/7 del 29/10/2021 e delle altre norme di riferimento, la sottoscritta non si trova in situazione di conflitto di interessi;

DETERMINA

ART.1 Di approvare la graduatoria per le progressioni professionali per l'anno 2024 come risultanti nell'**Allegato A** progressioni anno 2024 unito al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Al personale utilmente collocato nella graduatoria delle progressioni professionali anno 2024 è attribuito il nuovo livello economico con decorrenza 1 gennaio 2024.

ART.2 Di dare atto che l'importo da utilizzare per il passaggio di livello retributivo a seguito dell'approvazione della suddetta graduatoria è pari a € 25.215,16 per l'incremento retributivo e a € 11.017,36 per gli oneri contributivi e Irap a carico del datore di lavoro.

ART.3 Di dare atto che la spesa derivante dal presente atto trova copertura al capitolo SC01.0595 CDR 00.01.01.00 (fondo progressioni professionali).

ART.4 Di dare atto che con apposita variazione di bilancio le risorse di cui all'art. 3 saranno ripartite tra i capitoli di spesa relativi al trattamento retributivo e agli oneri previdenziali corrispondenti alla combinazione di missione e programma cui ciascuna unità di personale risulta associato nonché a favore del capitolo dell'Irap" e successivamente impegnate.

- ART.5** Di dare atto che a seguito dell'approvazione della graduatoria per le progressioni economiche annualità 2024 residuano risorse pari a € 6.628,87 che vengono riportate al fondo per le progressioni economiche dell'anno successivo.
- ART.6** Di dare mandato al Servizio Contenzioso, contabilità, trattamento economico risorse umane, affari generali, appalti, innovazione e formazione di provvedere ai conseguenti adempimenti amministrativi ed economici, e all'Ufficio di segreteria, supporto e strategie della Direzione di provvedere agli adeguamenti stipendiali e ad informare i dipendenti transitati al livello economico immediatamente successivo.
- ART.7** Di provvedere agli obblighi di pubblicità sul sito istituzionale dell'Agenzia [www. agenziasardaentrate.it/agenzia-sarda-delle-entrate/avvisi-e-selezioni/](http://www.agenziasardaentrate.it/agenzia-sarda-delle-entrate/avvisi-e-selezioni/), nell'albo pretorio dell'Agenzia oltre che nello spazio riservato al sistema Regione (<http://regione.sardegna.it/sistemaregione>).

Della presente determinazione è data informazione al personale dell'Agenzia e pubblicità - se prevista - nelle forme e modalità stabilite dalla normativa vigente

Dott. Stefania Masala
Direttore Generale