

00-01-00 - Direzione Generale ASE

Oggetto: Progressioni professionali all'interno delle categorie. Anno 2025 - Approvazione graduatoria.

IL DIRETTORE

VISTI

- lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;
- la Legge Regionale 7.1.1977, n. 1, recante norme sull'organizzazione amministrativa della Regione Sardegna e sulle competenze della Giunta, della Presidenza e degli Assessorati regionali;
- la L.R. 13 novembre 1998 n° 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e ss.mm.ii. e il CCRL vigente;
- la Legge Regionale 25 novembre 2014 n. 24 "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione";
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 e s.m.i;
- la Legge Regionale n° 25 del 28/10/2016 (Legge istitutiva dell'ASE) che disciplina la struttura organizzativa e il personale dell'ASE, stabilendo che "L' ASE si articola in servizi diretti da dirigenti" e che, ai sensi dell'art. 1 commi 6 e ss. l'ASE ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia finanziaria, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e gestionale, che l'ASE fa parte del sistema Regione di cui all'art. 1, comma 2-bis, della citata L.R. n. 31/1998;
- lo Statuto dell'Agenzia Sarda delle Entrate approvato con Delibera della Giunta n. 18/17 del 12/04/2018, come aggiornato con Delibera Regionale della Giunta Regionale n. 2/28 del 21.01.2021;
- il D.P.G.R. n° 2/69 del 4/1/2022 con il quale la Dott.ssa Stefania Masala è stata nominata Direttore Generale dell'Agenzia Sarda delle Entrate;

- le Determinazioni del Direttore Generale n. 3 Prot. 8 del 12/6/2018, n. 47 Prot. 693 del 5/07/2022 , n. 53 prot. 827 del 17/04/2023 con cui si adotta, modifica la struttura organizzativa e aggiorna il funzionigramma dei servizi e la determina del Direttore Generale n. 91/1485 del 23/06/2023 con la quale si adotta l'ulteriore modifica organizzativa;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 34 prot. 670 del 31 gennaio 2025 di Aggiornamento annuale e approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027. Art. 6 DL. 9.6.2021, n. 80 come convertito dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021 e s.m.i., come rettificato nella sezione Piano del Fabbisogno del Personale (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80) con la determina n. 181/5987 del 30.4.2025, su cui la cui Direzione Generale del Personale ha espresso nulla osta all'esecutività il 14.05.2025 prot. 2510 e ora esecutivo ai sensi della LR 14/95;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 27 prot. 545 del 9 marzo 2023 di approvazione del Regolamento di organizzazione e funzionamento degli uffici;
- la Determinazione del direttore Generale n. 120/831 del 31/7/2023 che ha definito l'articolazione delle posizioni non organizzative dei servizi e dell'Ufficio di supporto alla Direzione generale e assegnato ad essi il personale;
- la Deliberazione D.G.R. del 18 febbraio 2025, n. 10-25 con cui la Giunta regionale ha dichiarato il nulla osta all'esecutività, ai sensi della L.R. n. 14 /1995, della Determinazione del Direttore generale n. 33, prot. n. 668, del 30 gennaio 2025 dell'Agenzia Sarda Entrate, concernente l'approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027;
- il Decreto del Presidente della Regione n. 93 del 9.07.2024, su conforme delibera di Giunta n. 16/25 del 12 giugno 2024, che designa il Dott. Ruzzittu quale Revisore unico dei conti dell' Agenzia Sarda delle Entrate;

VISTI

- l'art 10 della Legge Regionale n° 25 del 28/10/2016 (Legge istitutiva dell' ASE) che disciplina la struttura organizzativa e il personale dell'ASE, stabilendo che "L'ASE si articola in servizi diretti da dirigenti";
- l'articolo 12 dello Statuto dell'ASE che disciplina i compiti del Direttore Generale dell'ASE;

VISTE

le Determinazioni:

- n.321/7893 del 14/07/2025 con la quale è stato conferito alla Dott.sa Carla Atzeni l'incarico di Direttrice del Servizio Contenzioso, Contabilità, trattamento economico risorse umane, Affari generali, appalti, innovazione e formazione;
- n. 557/11737 del 21/11/2025 con la quale è stato conferito a decorrere dal 01/12/2025 al Dott. Matteo Mura, in assegnazione temporanea in posizione di comando, l'incarico di Direttore del Servizio Gestione delle Entrate, Riscossioni, Studi, Consulenze dell'Agenzia Sarda delle Entrate - ASE;

VISTI

- l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, ed in particolare l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;
- il Contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - triennio 2022-2024, nel testo sottoscritto definitivamente dal Comitato per la rappresentanza negoziale (CORAN) e dalle OO.SS. in data 20 dicembre 2024, ai sensi dell'art. 63, comma 5, della L.R. n. 31/1998;
- il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente dell'Agenzia

Sarda delle Entrate sottoscritto in data 21 maggio 2024 – Contratto n. 13 /5854;

- il Contratto collettivo integrativo del 30 dicembre 2024. stipulato dalle OO. SS. e dall'Agenzia Sarda delle Entrate, ASE relativo alle progressioni professionali all'interno della categoria o area dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, e il parere espresso dall'organo di revisione dell'Agenzia ASE Dott. Giovanni Antonio Ruzzittu con verbale n. 16/2024 così come previsto dalla Deliberazione G.R. n. 25/17 del 17 luglio 2024;

VISTO il comma 11 art. 23 della l.r. 18/09/2024 n. 13 che ha quantificato in € 41.8000,00 il fondo iniziale delle progressioni professionali dell'ASE ai fini di uniformare il trattamento del personale dell'Agenzia a quello degli altri enti e agenzie del Sistema Regione;

VISTA la nota della Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione n. 18992 del 21.05.2025 prot ASE n. 6459 del 21.05.2025 " C.C.R.L. 2022-2024 - risorse attribuite per il pagamento degli arretrati contrattuali degli anni 2022, 2023 e 2024 per l'attuazione del contratto collettivo del triennio 2022- 2024 per il personale dipendente e per il personale dirigente, sottoscritti in data 20.12.2024" che ha incrementato il fondo progressioni professionali dell'Agenzia ASE annualità 2024 di un importo di € 1.061,39 comprensivo di oneri accessori e Irap;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 442/9523 del 12.09.2025 *"Approvazione avviso di selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Anno 2025 - Art. 1 dell'Accordo del 10 novembre 2009 e Contratto Collettivo Integrativo del 30 dicembre 2024"* con la quale è stata indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'anno 2025;

DATO ATTO che sono pervenute entro la data di scadenza del 30.09.2025 n. 2 domande ritenute tutte ammissibili alla selezione;

PRESO ATTO dell'attività istruttoria effettuata dalla dirigente del servizio Contenzioso, contabilità, trattamento economico risorse umane, affari generali, appalti,

innovazione e formazione, dal dirigente del Servizio Gestione delle entrate, riscossioni, studi, consulenze e dal Direttore Generale per il personale del Ufficio di segreteria, supporto e strategie della Direzione ad esito della quale sono risultati idonei 2 dipendenti;

PRESO ATTO

che a seguito dell'istruttoria e della ripartizione di fondi disponibili pari a € 6.628,87 il numero complessivo dei dipendenti aventi diritto a effettuare la progressione professionale all'interno delle categorie, per l'anno 2025, è pari a 2 dipendenti così come riportato nell'allegata graduatoria degli idonei **(Allegato A)** aventi titolo di seguito indicati con il livello economico e di destinazione richiesto:

Categoria e livello di partenza e destinazione	N. dipendenti aventi diritto
C1-C2	2
Totale	2

RITENUTO

di dover procedere alla predisposizione e approvazione della graduatoria per l'anno 2025 per categoria e livello economico e all'attribuzione del nuovo livello economico con decorrenza 1 gennaio 2025 e che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO

che l'importo da utilizzare per il passaggio di livello retributivo a seguito dell'approvazione della suddetta graduatoria è pari a € 2.514,12 per l'incremento retributivo e a € 1.098,49 per gli oneri contributivi e Irap a carico del datore di lavoro e che a fronte della ripartizione del fondo per le progressioni professionali anno 2025 agli idonei aventi diritto residuano € 3.016,26 da destinarsi a fondo progressioni per le successive annualità;

CONSIDERATO

che a fronte della ripartizione del fondo per le progressioni professionali anno 2025 agli idonei aventi diritto residuano € 3.016,26;

DATO ATTO CHE in attuazione dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e degli articoli 7, 15 e 19, comma 9, del "Codice di comportamento del personale Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna", approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 43/7 del 29/10/2021 e delle altre norme di riferimento, la sottoscritta non si trova in situazione di conflitto di interessi;

DETERMINA

- ART.1** Di approvare la graduatoria per le progressioni professionali per l'anno 2025 come risultanti nell'**allegato A** progressioni anno 2025 unito al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
Al personale utilmente collocato nella graduatoria delle progressioni professionali anno 2025 è attribuito il nuovo livello economico con decorrenza 1 gennaio 2025.
- ART.2** Di dare atto che l'importo da utilizzare per il passaggio di livello retributivo a seguito dell'approvazione della suddetta graduatoria è pari a € 2.514,12 per l'incremento retributivo e a € 1.098,49 per gli oneri contributivi e Irap a carico del datore di lavoro.
- ART.3** Di dare atto che la spesa derivante dal presente atto trova copertura al capitolo SC01.0595 CDR 00.01.01.00 (fondo progressioni professionali).
- ART.4** Di dare atto che con apposita variazione di bilancio le risorse di cui all'art. 3 saranno ripartite tra i capitoli di spesa relativi al trattamento retributivo e agli oneri previdenziali corrispondenti alla combinazione di missione e programma cui ciascuna unità di personale risulta associato nonché a favore del capitolo dell'Irap" e successivamente impegnate.
- ART.5** Di dare atto che a seguito dell'approvazione della graduatoria per le progressioni economiche annualità 2025 residuano risorse pari a € 3.016,26 che vengono riportate al fondo per le progressioni economiche dell'anno successivo;
- ART.6** Di dare mandato al Servizio Contenzioso, contabilità, trattamento economico

risorse umane, affari generali, appalti, innovazione e formazione di provvedere ai conseguenti adempimenti amministrativi ed economici, e all'Ufficio di segreteria, supporto e strategie della Direzione di provvedere agli adeguamenti stipendiali e ad informare i dipendenti transitati al livello economico immediatamente successivo.

ART.7 Di provvedere agli obblighi di pubblicità sul sito istituzionale dell'Agenzia www.agenziasardaentrate.it/agenzia-sarda-delle-entrate/avvisi-e-selezioni/, nell'albo pretorio dell'Agenzia oltre che nello spazio riservato al sistema Regione (<http://regione.sardegna.it/sistemaregione>).

Della presente determinazione è data informazione al personale dell'Agenzia e pubblicità - se prevista - nelle forme e modalità stabilite dalla normativa vigente

Dott. Stefania Masala

Direttore Generale